

گزارش

کارگران چشم انتظار دریافت عیدی و پاداش

مبلغ عیدی امسال کارگران چقدر است؟

کلیه کارفرمایان و واحدهای مشمول قانون کار امسال باید حداقل ۱۴ میلیون و ۳۳۲ هزار تومان و حداکثر ۲۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان به عنوان عیدی و پاداش پایان سال به کارگران خود پرداخت کنند. بر اساس قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب سال ۱۳۷۰، حداقل عیدی کارگران دو برابر حداقل حقوق پایه و حداکثر عیدی به شرطی که از مصوبه قانون کار بیشتر نشود، سه برابر پایه حقوق خواهد بود، بنابراین کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل ۶ روز آخرین مزد به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هر یک از کارگران نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند.

آنچه مسلم است پرداخت عیدی به کارگرانی هم که کمتر از یک سال در کارگاه اشتغال به کار داشته‌اند الزامی است و به موجب تبصره یک ماده واحده مذکور، مبلغ پرداختی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه کار کردند باید به‌ماخذ ۶ روز مزد و به نسبت ایام کارکرد در سال محاسبه شود.

تمام کارگران مشمول قانون کار صرف نظر از محل اشتغال و نوع کارگاهی که در آن کار می‌کنند اعم از دولتی، خصوصی، تعاونی، صنعتی، کشاورزی و خدماتی به میزان مقرر در مصوبه فوق از عیدی و پاداش سالانه برخوردار خواهند بود و میزان عیدی آنها متفاوت از میزان عیدی کارکنان دستگاه‌های اجرایی و دولتی است.

بنیای تعیین عیدی پایان سال کارگران، حداقل دو و حداکثر سه برابر مصوبه دستمزد شورای عالی کار است و کارفرمایان باید دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل عیدی و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداکثر عیدی و پاداشی آخر سال به نیروهای کار خود بدهند. شورای عالی کار ۲۹ اسفند سال گذشته در نشست تعیین دستمزد، حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۳ را ۳۵ درصد افزایش داد. براین اساس حداقل دستمزد ماهانه کارگران از ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار تومان به ۷ میلیون و ۱۶۶ هزار تومان رسید که با احتساب فرمول حداقل و حداکثر عیدی، کارگران امسال حداقل ۱۴ میلیون و ۳۳۲ هزار تومان و حداکثر ۲۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان عیدی دریافت خواهند کرد. طبق قاعده حداقل عیدی کارگران برای ۱۲ ماه کارکرد، دو برابر حقوق پایه است به شرطی که از سه برابر حداقل حقوق بیشتر نشود. امسال حداقل حقوق کارگران هفت میلیون و ۱۶۶ هزار تومان است، بنابراین حداقل عیدی کارگران برای کارکرد ۱۲ ماه، ۱۴ میلیون و ۱۶۶ هزار تومان و حداکثر عیدی کارگران ۲۱ میلیون و ۴۹۸ هزار تومان است.

به‌طور معمول کارفرمایان عیدی و پاداش کارگران را آخر سال پرداخت می‌کنند، اما هستند کارفرمایانی که پرداخت عیدی را به آخر سال موکول نمی‌کنند و حتی از چند ماه قبل به تدریج مبلغ عیدی و پاداش را در هر ماه به حساب کارگران خود واریز می‌کنند تا هم قدرت خرید کارگران حفظ شود و هم در انتهای سال فشاری متوجه کارگاه نشود. به گزارش ایسنا، میزان عیدی کارگران به نسبت مدت قرارداد و کارکرد آنها متفاوت است و بسته به سنوات و تعداد روزهایی که کار کرده‌اند، مستحق دریافت عیدی هستند. عیدی و پاداش پایان سال کارگرانی که‌طور کامل دریافت می‌کنند و یکسال در آخرین کارگاه یا محل کار مشغول کار بوده، بیمه پردازی آنها به‌طور کامل صورت گرفته و ارتباطشان با محل کار قطع نشده باشد. طبق ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران مصوب ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی کلیه کارفرمایان موظفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار، معادل ۶۰ روز (این مقدار نباید از حقوق ۹۰ روزکاری بیشتر باشد) را به عنوان عیدی و پاداش بپردازند.

- مبلغ عیدی امسال کارگران چقدر است؟
- فرمول محاسبه عیدی کارگران به تفکیک فعالیت کمتر از ۱۲ ماه و بیشتر از ۱۲ ماه
- حداقل عیدی کارگرانی که کمتر از ۱۲ ماه کار کرده‌اند = (حقوق ماهانه × تعداد ماه‌های کاری) ÷ ۱۲
- حداکثر عیدی کارگرانی که کمتر از ۱۲ ماه کار کرده‌اند = (حقوق ماهانه × ۲ × تعداد ماه‌های کاری) ÷ ۱۲
- حداقل عیدی کارگرانی که بیشتر از ۱۲ ماه کار کرده‌اند = حداقل دستمزد روزانه × ۶۰
- حداکثر عیدی کارگرانی که بیشتر از ۱۲ ماه کار کرده‌اند = حداقل دستمزد روزانه × ۹۰
- میزان عیدی کارگران با سابقه یکسال و کمتر از یکسال نیز به این شرح است:

- کارگران با سابقه یک سال
- برای کارگرانی که کمتر از یکسال در کارگاه اشتغال به کار داشته‌اند نسبت به مدت کارکردشان محاسبه می‌شود؛ عیدی = (۶۰ روز × روز) ÷ (تعداد روزه‌های کارکرد × مزد روزانه)
- عیدی = (۶۰ روز × مزد روزانه)
- کارگران با سابقه کمتر از یک سال
- برای کارگرانی که کمتر از یکسال در کارگاه اشتغال به کار داشته‌اند نسبت به مدت کارکردشان محاسبه می‌شود؛ عیدی = (۶۰ روز × روز) ÷ (تعداد روزه‌های کارکرد × مزد روزانه)

به‌گزارش ایسنا، شرایط کار و نقدینگی در اختیار کارفرما در پرداخت به‌موقع عیدی و پاداش مؤثر است و در صورتی که کارفرمایان عیدی کارگران را زودتر به دست آنها برسانند گرفتار شلوغی و ازدحام بانک‌ها در آخر سال نیز نمی‌شوند.

«آرمان ملی» از کارآمدی مشروط تغییر واحد پولی کشور گزارش می‌دهد

نجات اقتصاد با «تومان»؟

کلید بازگشت اعتماد به پول ملی



تجربه‌های جهانی نشان می‌دهد که تغییر واحد پول ملی و حذف صفرها در

شرایط خاص و با همراهی سیاست‌های اقتصادی مناسب، می‌تواند به عنوان

یک راهکار مؤثر برای بهبود وضعیت اقتصادی و کاهش تورم عمل کند

و حذف صفرها، دولت توانست به نوعی اعتماد عمومی را بازگرداند و به بهبود وضعیت اقتصادی کمک کند. این تغییر نه تنها بار روانی ناشی از قیمت‌های بالا را کاهش داد، بلکه به بهبود مدیریت مالی و اقتصادی کشور نیز کمک کرد. برزیل نیز در اوایل دهه ۱۹۹۰، با تورم بسیار بالا و مشکلات اقتصادی جدی مواجه بود. از این رو دولت برزیل با اجرای برنامه‌ای به نام «رنال» در سال ۱۹۹۴، اقدام به حذف صفرها و تغییر واحد پول ملی کرد. این برنامه شامل اصلاحات اقتصادی و مالی گسترده‌ای بود که به کاهش تورم و بهبود شرایط اقتصادی منجر شد. با این تغییر، برزیل توانست به ثبات اقتصادی دست یابد و اعتماد مردم به واحد پول ملی را بازگرداند. در سال ۱۹۹۶، مجارستان با یکی از شدیدترین بحران‌های تورمی تاریخ مواجه بود. دولت این کشور با حذف صفرها از واحد پول ملی و معرفی «فورینت» به عنوان واحد جدید پولی، توانست به سرعت بهبود اقتصادی را تجربه کند. این تغییر به همراه اصلاحات اقتصادی و مالی دیگر، به کاهش تورم و بهبود شرایط زندگی مردم کمک کرد. دولت آژانتین در سال ۱۹۹۲ با حذف ۳ صفر توانست با تغییر واحد پول ملی از «پزو» قدیمی همزمان با اجرای سیاست‌های مالی اقتصادی مناسب کاهش تورم و بهبود شرایط اقتصادی را تجربه کند.

انجام اصلاحات بنیادین

تجربه‌های جهانی نشان می‌دهد که تغییر واحد پول ملی و حذف صفرها در شرایط خاص و با همراهی سیاست‌های اقتصادی مناسب، می‌تواند به عنوان یک راهکار مؤثر برای بهبود وضعیت اقتصادی و کاهش تورم عمل کند. البته، موفقیت این اقدامات به عوامل مختلفی از جمله شرایط اقتصادی، سیاسی و اجتماعی هر کشور بستگی دارد و نیازمند برنامه‌ریزی دقیق و اجرای مؤثر است. این گزارش می‌افزاید، در نهایت باید توجه داشت که تغییر واحد پول و حذف صفرها می‌تواند مزایای روانی و مدیریتی مهمی داشته باشد، اما برای دستیابی به موفقیت پایدار، باید همراه با اصلاحات اقتصادی بنیادین، کنترل تورم و بهبود مدیریت اقتصادی کشور باشد. در غیر این صورت، این اقدام ممکن است تنها به یک تغییر ظاهری منجر شود و مشکلات عمیق اقتصادی را برجامانند.

الگوهای موفق جهانی

تغییر واحد پول ملی و حذف صفر از آن، در برخی کشورها به عنوان یک راهکار موفق برای بهبود وضعیت اقتصادی و کاهش تورم مورد استفاده قرار گرفته است. یکی از بارزترین آنها کشور ترکیه است که در سال ۲۰۰۵، تصمیم به حذف ۶ صفر از لیر ترکیه گرفت. این اقدام به دلیل تورم بسیار بالا و کاهش ارزش پول ملی انجام شد، با تغییر واحد پول به «نولیر»

رئیس سازمان توسعه تجارت اعلام کرد

ابلاغ دستورالعمل رویه تجاری واردات آیفون به زودی



قاجاق وارد کشور می‌شود؛ در حقیقت این رویه ناپایدار، تأثیرات منفی گسترده‌ای بر بازار، مصرف‌کننده و حتی دولت از بابت تداوم روند قاجاق داشته و همچنان دارد. دوشنبه هفته گذشته (سوم دی ماه بود) که رئیس کمیسیون تخصصی موبایل و لوازم جانبی از یک ۱۰ روز آینده‌ای صحبت کرد که طی آن، شناسه آیفون ۱۵ و ۱۶ در سامانه دهنوی - رئیس سازمان توسعه تجارت ایران - در گفت‌وگو با ایسنا، در این رابطه

دریچه

سبقت تورم از درآمدها

رئیس اتحادیه مشاوران املاک تهران گفت: با توجه به مشکلات معیشتی و سبقت تورم از حقوق و درآمد اقشار ضعیف، قیمت مسکن برای این اقشار بالاست که رشد تعداد خانوارهای مستاجر فقیر را دامن زده است؛ در این زمینه تسهیل شرایط برای انبوه‌سازان و خرده‌سازان راهگشا خواهد بود. «کیانوش گودرزی» گفت‌وگو با ایرنا با اشاره به گزارش سیاسی سوم‌وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با موضوع رفع فقر مسکن در کشور و رشد ۴۸ درصدی تعداد خانوارهای مستاجر درگیر فقر در کشور، افزود: تورم موجود در کشور با افزایش درآمدها یا حقوق اقشار آسیب‌پذیر تناسبی ندارد و بسیار بیشتر از آن است. وی بیان داشت: امروز دهک‌های یارانه‌بگیر از چرخه خرید مسکن خارج شده‌اند و با رشد اجاره بها، سهم آن در سبد هزینه‌های خانوارها از ۴۰ درصد در گذشته به حدود ۷۰ درصد افزایش یافته است. این مقام صنفی ادامه داد: این وضعیت سبب شده تا در سال‌های گذشته بسیاری افراد از خرید مسکن خارج شوند و حتی از اجاره مسکن در شهرهای بزرگ ناتوان باشند؛ لذا ناگزیر به شهرهای آقماری کلان‌شهرها نقل مکان می‌کنند که مشکلات خاص خود را دارد. وی با اشاره به طرح‌های مختلف حمایتی که در سال‌های گذشته در خصوص مسکن اجرایی شده است، خاطرنشان کرد: طرح مسکن مهر در برهه‌ای از زمان موفقیت‌هایی را به دنبال داشت، اما نباید در شهرهای کوچک اجرایی می‌شد، زیرا در این شهرها مشکلات ساخت یا اجاره مسکن به مراتب کمتر بود. گودرزی اضافه کرد: ای کاش مسئولان وقت به جای بسط و توسعه این طرح ملی در جای جای کشور، آن را در ۱۰ تا ۱۲ کلانشهر کشور متمرکز می‌کردند. وی گفت: در نهضت ملی مسکن هم، وقتی با شرایط کمبود آب، برق و ناترازی انرژی مواجهیم، انتظار می‌رود که ساخت مسکن در ادامه با مشکلاتی مواجه شود. ضمن اینکه هم اکنون و به دلیل مشکلات معیشتی و سبقت تورم از حقوق و درآمد این اقشار، قیمت مسکن برای اقشار ضعیف در این طرح بالاست. رئیس اتحادیه مشاوران املاک تهران تصریح کرد: با توجه به اینکه دولت چتر حمایتی خود را بر اقشار آسیب‌پذیر می‌گستراند، باید بتواند سهم مدیریتی و رگولاتوری خود را بالاتر برده و کار را به شرکت‌های خصوصی بسپارد و همان‌طور که در اصل ۴۴ قانون اساسی آمده، انبوه‌سازان و خرده‌سازان را به این سمت و سوسوق دهد. وی افزود: اینکه دولت خودمجری طرح‌های عظیم مسکن می‌شود اشتباه است، زیرا ضمن اینکه همه فکر و ذکر مسئولان به این مهم مشغول می‌شود، نیروی انسانی کافی برای پیشبرد آن در اختیار ندارد و از نظر تأمین بودجه نیز با مشکل مواجه می‌شود که نتیجه آن نارضایتی عمومی خواهد بود.

بازار سرمایه

بازار سرمایه دوباره ریخت

پس از افت ۴۹ هزار واحدی شاخص بازار بورس در روز گذشت، دیروز نیز این بازار بیش از ۴۲ هزار واحد کاهش یافت و به رقم دو میلیون و ۷۳۴ هزار واحد رسید. بازار بورس در دهمین روز از اوایل ماه زمستان افت کرد. دیروز شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران ۴۲ هزار و ۸۸۹ واحد کاهش یافت و به رقم دو میلیون و ۷۳۴ هزار و ۸۴۳ واحد رسید. روز دوشنبه شاخص هم‌وزن نیز ۶۱۴۵ واحد کاهش داشت و در عدد ۸۴۷ هزار و ۹۰۸ واحد ایستاد. در سومین روز هفته تعداد سهام مثبت بورس ۸۲ عدد و سهام منفی ۷۵۴ عدد بود. به‌طور کلی بازار ۷۵ درصد کاهش داشت. روز دوشنبه حدود ۶۱۶ هزار فقره معامله به ارزش بیش از ۱۳ هزار میلیارد تومان در بازار سهام انجام شد.

فارس، فولاد و فملی بیش‌ترین تأثیر منفی را بر شاخص بورس داشتند. از نمادهای پرتراکنش نیز می‌توان به سستا، وبملت و بیوپا اشاره کرد. روز ۱۰ دی ۱۴۰۳ شاخص فرابورس ایران هم بورس ۲۰۲ واحد کاهش یافت و به ۲۵ هزار و ۸۴۲ واحد رسید. تعداد معاملات دیروز فرابورس بیش از ۳۱۸ هزار فقره و ارزش آن رقم قابل توجه ۴۶۴ هزار میلیارد تومان بود. گکهر، وسپهر و بیاس بیش‌ترین تأثیر منفی را بر شاخص فرابورس داشتند. آواک، شفاف و خاور هم از نمادهای پرتراکنش بودند. بازار سهام از روز دوم آبان روند صعودی به خود گرفته و در ادامه رکورد‌های جدیدی را به ثبت رساند. تا جایی که در این مدت شاخص کل بورس حدود ۴۰ درصد رشد کرد که بیش‌ترین میزان بازدهی را در مقایسه با بازارهای رقیب مثل ارز، سکه و طلا از آن خود کرد. یکشنبه ۲۷ آبان بازار سرمایه پس از حدود چهار ماه کانال ۳۰۲ میلیون واحد را پس گرفت و یکشنبه ۴ آذر بورس از حدود ۱۹ ماه کانال ۴۰۲ میلیون واحد را پس گرفت، ۱۴ آذر برای نخستین بار وارد کانال ۵۰۲ میلیون واحد شد و پس از آن رکورد‌های جدیدی را به ثبت رساند؛ به طوری که ۲۴ آذرماه به کانال ۶۰۲ میلیون دست یافت، یکم دی کانال ۷۰۲ میلیون واحد را فتح کرد. چهارم دی وارد کانال ۸۰۲ میلیون شد اما ۹ دی این کانال را از دست داد.