

جمع‌آوری کارگران اتباع غیر قانونی

فیلم و عکس‌هایی از جمع‌آوری اتباع خارجی افغانی غیرقانونی در گزنک واقع در آمل مازندران توسط نیروی انتظامی برای تعیین تکلیف این افراد در فضای مجازی منتشر شده است.
اعتماد آنلاین نوشت: بر اساس اخبار منتشر شده، فیلمی در فضای مجازی منتشر شده که نشان می‌دهد نیروی انتظامی اتباع خارجی افغانی غیرقانونی در گزنک واقع در آمل مازندران را برای تعیین تکلیف جمع‌آوری کرده است.

کسر بوجه صندوق حمایت از بیماران خاص



مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد ضمن اشاره به شناسایی ۷۳ هزار و ۶۲۲ بیمار خاص و صعب‌العلاج در سامانه امداد هوشمند و نشان‌دار شدن حدود ۳۰ هزار نفر از این بیماران برای عضویت در صندوق حمایت از بیماران خاص و صعب‌العلاج بر لزوم حمایت بیشتر دولت و مجلس از این صندوق و افزایش اعتبارات آن تاکید کرد.

به گزارش ایسنا، مجتبی احمدلو با اشاره به راه‌اندازی صندوق حمایت از بیماران خاص و صعب‌العلاج از سال گذشته در سازمان بیمه سلامت، اظهار کرد: در صندوق مذکور ۱۰۷ نوع و گروه بیماری به عنوان بیماری صعب‌العلاج مشخص شده‌است و در راستای حمایت از بیماران بسته‌های خدمتی برای ۵۱ بیماری نوشته شده است که هزینه بیماران را هنگام دریافت خدمات کاهش می‌دهد.

او افزود: انتظار می‌رود برای ۵۶ بیماری دیگر نیز بسته خدمتی نوشته شود تا بیماران ناچار به پرداخت هزینه و ارائه مدارک جهت دریافت مساعدت نشوند.

آتش‌سوزی هورالعظیم خاموشی شد

سازمان فضایی ایران با انتشار جدیدترین تصاویر ماهواره‌ای از هورالعظیم عراق نوشت: تصاویر ماهواره‌ای نشان می‌دهد که بخش عراق هورالعظیم که در روزهای اخیر دوباره مشعل شده بود، تقریباً خاموش شده است آتش‌سوزی اخیر در هور العظیم منجر به ایجاد دود زیادی به ویژه در شهرهایی از ایران نظیر اهواز دیده شده بود.

نتیجه فرار بادستبد

اعتمادآنلاین نوشت: قاچاقچی مواد مخدر وقتی قصد داشت از دست پلیس فرار کند در رودخانه‌ای در شهرستان مریوان غرق شد.
در پی گزارش مردمی به مرکز فوریت‌های پلیس شهرستان مریوان مبنی بر کشت و قاچاق مواد مخدر، بررسی موضوع در دستور کار پلیس مبارزه با مواد مخدر قرار گرفت و پس از هماهنگی با مرجع قضائی، مأموران به ادرس اعلامی مراجعه و ۳ نفر را حین استعمال مواد مخدر مشاهده کردند.

هر سه متهم دستگیر و از آن‌ها مقادیری انواع مواد مخدر کشف شد؛ اما متهم اصلی با وجود داشتن دستبند از فرصت استفاده کرد و متواری شد.

این متهم حین عبور از عرض رودخانه دچار حادثه و غرق شد که با تلاش نیروهای امدادی از آب بیرون و به مرکز درمانی منتقل شد؛ اما با وجود اقدامات درمانی جان باخت.

شکایت از معلمان حريم شکن

به گزارش رکتنا، سرهنگ رامین پاشایی؛ معاون اجتماعی پلیس فتا فراجا با اشاره به انتشار فیلم‌هایی از دانش‌آموزان و کلاس درس توسط معلمان در فضای مجازی اظهار کرد: اصل انتشار چنین فیلم‌هایی از نظر قانونی مشکلی ندارد.

او افزود: اما اگر در انتشار این فیلم‌ها حقوق کودکان و حريم خصوصی دانش‌آموزان رعایت نشود، خانواده دانش‌آموزان می‌توانند از آن معلم شکایت کنند و موضوع را از طرف پلیس فتا پیگیری کنند.

معاون اجتماعی پلیس فتا بیان کرد: در برخی از فیلم‌ها چهره دانش‌آموزان مشخص است که این کار مصداق رعایت نکردن حريم خصوصی کودکان است و خانواده دانش‌آموزان می‌توانند از این موضوع شکایت داشته باشد. پاشایی خاطرنشان کرد: در برخی دیگر از فیلم‌ها دانش‌آموزان رفتاری دارند که انتشار آن رفتار در فضای مجازی می‌تواند موجب تمسخر این کودک در این فضا و به سخره گرفتن او شود که چنین رفتاری هم مصداق جرم در فضای مجازی است و در صورت شکایت خانواده دانش‌آموزان امکان پیگیری وجود دارد.



«آرمان ملی» بحث نبود امنیت شغلی و مهاجرت را از نظر گذرانده؛

آوارگان بازار کار

آرمان ملی: اخیراً گزارشی منتشر شده که بر اساس آمار و ارقام تفاوت حقوق و دستمزد معلمان ایرانی با معلمان سایر کشورهای دنیا را نشان می‌دهد تا به تفاوت فاحش این میزان از حقوق و دستمزد اشاره‌ای کرده باشد.

تازه این معلمان افرادی هستند که به صورت رسمی و تعریف شده شغلی دارند و از مزایای آن برخوردارند و یک فروشگاه فرهنگیانی هست که بتوانند ما محتاج زندگی خود از لوازم و وسایل منزل تا لباس و غیره را به صورت قسطی و با اقساط پایین تهیه کنند و مثل سایر افرادی نیستند که شغلشان اصلاً تعریف نشده، نظیر هنرمندان و نویسندگان که علاوه بر دوش داشتن رسالت عظیمی از فرهنگ سازی و پرورش اندیشه و آگاهی بخشی در جامعه نه تنها از هیچ حقوق و مزایایی برخوردار نیستند که محدودیت‌های بی‌شماری هم در مواجهه با شغل خود دارند و از تأمین معاش خود حتی به صورت روزانه درمانده‌اند.

از این افراد که بگذریم، که شاید جزو نرخ بیکاران جامعه هم به حساب نیایند و حق شهروندی‌شان و مزایا و امکانات‌شان از اتباع افغانی هم کمتر باشد، سری به بیکارانی می‌زنیم که در آمار جای دارند؛ آماری که برخی رسانه‌ها از آن با واژه «وحشتناک» یاد کرده‌اند؛ و حقیقتاً وحشتناک است وقتی بدانیم؛ تعداد افراد بیکار در گروه‌های سنی ۱۵ تا ۲۴ ساله که گروه جمعیتی جوان کشور را تشکیل می‌دهند، به ۵۳۶۱۸۱ نفر می‌رسد و تازه این جمعیتی هستند که تا ۲۴ سال سن دارند، حسابش را کنید که وقتی ما، سی‌ساله‌ها و حتی چهل‌ساله‌های بیکار زیادی داریم؛ افرادی که باید سال‌ها از بیمه و مزایای آن بهره‌مند بوده باشند ولی یا بیمه ندارند یا تعداد سال‌های کمی به تعداد انگشتان یک دست، شمار کل افراد بیکار به چند نفر خواهد رسید؟!

در آمار ارائه شده توسط مرکز آمار ایران همچنین، گفته شده نرخ بیکاری مردان گروه سنی ۱۵ الی ۲۴ ساله ۱۷.۴ درصد بوده و نرخ بیکاری زنان گروه سنی ۱۵ الی ۲۴ ساله حدود ۳۰.۴ درصد است. با این همه و بر اساس همین آمار ارائه شده، اگر نگاهی کلی به آمار بیکاری افراد بیندازیم، در طول سالیان با وجود بالا بودن، به لحاظ تعداد و در مقایسه با سال‌های پیش اندکی هم کاهش داشته؛ نکته‌ای که در این کاهش نباید از نظر دور داشت، شمار مهاجرت است.

نخبه‌هایی که بلافاصله بعد از قبول شدن در دانشگاه اولین چیزی که به ذهنشان خطور می‌کند، رفتن از ایران است برای پیشرفت و توجیه می‌کنند که اینجا جای پیشرفت نیست و سرمایه‌های ذهنی خود را برای مردم سایر کشورها خرج می‌کنند و خانواده‌ها تمام تلاششان را به خرج می‌دهند که تا پیش از اینکه فرزندان‌شان به سن اشتغال برسند و بخواهند آواره بازار کار شوند، آن‌ها را به طرقی هم که شده برانند و ببرند. برای همین در محاسبات آماری باید کم شدن جمعیت جویای کار را هم اضافه کنید.

البته این را هم در نظر بگیرید که عده‌ای که توان مهاجرت خارج از کشور را ندارند، ممکن است از کار خود که به هیچ وجه تأمین‌کننده آن‌ها نیست، دست بکشند، به شهر و دیار خود برگردند و یا به مشاغل کاذبی که بیشتر گمان می‌کردند در سطحشان نیست، دست بزنند.

برای اثبات این حرف به این خبر توجه کنید که همین یکی دو روز گذشته و البته با پیشینه و سابقه خبری منتشر شد و نشان دهنده مهاجرت افراد و در اینجا کادر درمان به خارج از ایران است؛ رئیس بیمارستان فیروزگر، در همایش طب تسکینی نسبت به خطر ورشکستگی و تعطیلی این بیمارستان‌ها هشدار داد و گفت فقط از بیمارستان آن‌ها ۵۸ پرستار ترک کار کرده و رفته‌اند!

زندگی موقتی

با وجود سخت بودن مشاغل و پایین بودن درآمدی که به گفته کارشناسان ۱۰۰ درصد

بر اساس گزارش‌های مرکز آمار تعداد افراد بیکار در گروه‌های سنی ۱۵ تا ۲۴ ساله که گروه جمعیتی جوان کشور را تشکیل می‌دهند، به ۵۳۶۱۸۱ نفر می‌رسد. همچنین، نرخ بیکاری مردان گروه سنی ۱۵ الی ۲۴ ساله ۱۷.۴ درصد بوده و نرخ بیکاری زنان گروه سنی ۱۵ الی ۲۴ ساله حدود ۳۰.۴ درصد است

و حتی بیش از آن باید صرف‌اجاره خانه شود (اگر افراد مورد نظر مستاجر باشند که در بیشتر موارد هستند)، اما برخی سعی می‌کنند به هر نحوی که شده شغل نیم‌پندی را که دارند، حفظ کنند. کارگرانی که بیکار شدن، تعدیل در محل کار و اخراج و غیره از دور و نزدیک شنیده می‌شود و کافیست خود را جای آن‌ها بگذارید تا بدانید برای فردی که از تأمین معیشت و حتی خورد و خوراک روزانه فرزندان خود درم‌اند است گاهی هیچ چاره دیگری به جانی‌ماند. آمار‌های می‌گویند که در حال حاضر

فقط از یک بیمارستان ۵۸ پرستار رفتند!

روای بیمارستان‌های دولتی از اینکه کادر درمان از بخش دولتی خارج می‌شوند، به‌شدت احساس نگرانی می‌کنند.

محسن خالقیان رئیس بیمارستان فیروزگر، در همایش طب تسکینی به مشکلات بیمارستان‌های دولتی گریز زده و نسبت به خطر ورشکستگی و تعطیلی این بیمارستان‌ها هشدار داد و عنوان داشت که تعرفه‌های غیر واقعی باعث شده تا ۵۸ پرستار از بیمارستان ما بروند. او همچنین نسبت به خروج هیأت علمی بیمارستان‌های دولتی ابراز نگرانی کرد و گفت: ادامه این روند منجر به بحرانی شدن وضعیت بیمارستان‌های دولتی خواهد شد. در همین حال، چندی قبل، حسین قناعتی رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران، از همین وضعیت ابراز نگرانی کرده و عنوان داشته بود که هزینه‌های زندگی با درآمد پرستاران در بیمارستان‌های دولتی، همخوانی ندارد و لاجرم شاهد مهاجرت آنها به شهرستان‌ها هستیم.

رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران گفت: بسیاری از پرستاران به خاطر درآمدی که دارند و هزینه‌هایی که در شهر تهران هست به شهرستان‌ها مهاجرت می‌کنند و به شهرهای خودشان می‌روند.

او افزود: الان تمایل بیشتری وجود دارد که همکاران پرستار بروند نزدیک خانواده خودشان یا جایی که اجاره کمتر باشد و بشود زندگی کرد. رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران گفت: مهم‌ترین چالش کل نیروی انسانی نظام سلامت در یک کلام کاهش حقوق می‌شود و آن درآمد است. یعنی اگر سطح درآمد را در حداقل قبولی بالا ببریم، ماندگاری و پیداکردن نیروی انسانی به راحتی انجام خواهد شد.

فاطمه محمدنجار، نایب‌رئیس انجمن علمی متخصصان زنان و زایمان ایران هم گفته: حق‌الزحمه متخصصان زنان و زایمان برای خدمات نیمه شب، نفاک هزینه ایاب و ذهاب آنان را هم نمی‌دهد. باید گفت که خروج کادر درمان از بیمارستان‌های دولتی، می‌تواند زنگ خطری برای نظام سلامت کشور و متولیان و سیاست‌گذاران حوزه بهداشت و درمان باشد. زیرا، بیش‌ترین مراجعات درمانی و بستری در بخش دولتی اتفاق می‌افتد و اکثر بیماران این بیمارستان‌ها را قشر کم‌درآمد جامعه شامل می‌شوند که برای دریافت خدمات درمانی، فقط به بخش دولتی مراجعه می‌کنند. بیمارستان‌های دولتی در شرایط کنونی هم با کمبود شدید نیروی پرستاری در تهران و کمبود پزشک متخصص و فوق تخصص در شهرهای دور از مراکز استان‌ها مواجه هستند و اگر اگر باشد به همین صورت شاهد خروج کادر درمان از بخش دولتی باشیم، باید منتظر کاهش کیفی خدمات درمانی در بیمارستان‌های دولتی باشیم. وقتی مطالبات بیمارستان‌ها با تأخیرهای چند ماهه پرداخت می‌شود و تعرفه‌ها غیر واقعی است و کارانه‌های پرستار و پزشک هم هر چند ماه بیکار به حساب آنها واریز می‌شود، نمی‌توان توقع داشت که انگیزه‌ای برای ماندن داشته باشند. مگر یک بیمارستان چند نفر نیروی پرستار دارد که بعد از خروج ۵۸ نفر آنها، بتواند خدمات با کیفیت به بیماران ارائه بدهد. در حالی که با استانداردهای پرستار به ازای هر تخت بیمارستانی، فاصله زیادی داریم.



حدود ۹۶ درصد قراردادهای کار به صورت موقت هستند و مشکلاتی مانند عدم بیمه و عدم دریافت دستمزد قانونی دارند. کارگاه‌های کمتر از ۱۰ نفر هم از این مشکلات به شکل دیگری رنج می‌برند چرا که بخشی از موارد قانون کار مشمول آنها نمی‌شود.

موقت بودن قرارداده‌ها یعنی موقت بودن کار. موقت بودن کار یعنی موقت بودن زندگی؛ ایسکانیوز، با ذکر آمار بیش از ۹۶ درصدی جامعه ۱۵ میلیونی کارگران کشور، به این قراردادهای موقت، کوتاه مدت حتی با قراردادهای سفید امضا، اشاره کرده و کارگرانی که در این شرایط همچنان مشغول کار هستند! این یعنی کارگری که طی سال‌های متمادی با انعقاد قراردادهای متعدد در کارگاهی شاغل بوده در پایان مهلت آخرین قرارداد، صرفاً به دلیل اتمام مدت قرارداد با وی تسویه حساب کنند و در نتیجه از این جهت ممکن است احتمال تصبیع حق منصور شود.

گفتنی‌ست بهمن ۱۳۹۸، کابینه دولت دوازدهم با پیشنهاد وزارت کار مصوب می‌کند که از این پس، حداکثر سقف قانونی و مجاز برای قراردادهای موقت در مشاغل با ماهیت مستمر، ۴ سال خواهد بود و پس از این مدت، قرارداد شغلی کارگر باید تبدیل به قرارداد دائم شود. اما تا کنون این مصوبه اجرا نشده است. حالا فتح... بیات، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی، گفته: کارگران «رسمی» در ایران، آنهاپی هستند که در شغلی با کد بیمه مشخص یا در کارگاه ثبت شده و با کد کارگاهی مشخص کار می‌کنند و کارفرما برای‌شان حق بیمه می‌پردازد و از تأکیدات قانون کار شامل سنوات و دستمزد مصوب و حق اضافه کاری و مرخصی قانونی و مستمری بازنشستگی بهره‌مند می‌شوند.

۲۰ میلیون کارگر در اضطراب از دست دادن شغل

در حال حاضر امنیت شغلی دغدغه مهم کارگران است و جامعه کارگری از هر اصلاحی که به حفظ امنیت شغلی نیروی کار منجر شود و در جهت منافع کارگر باشد استقبال می‌کند. از اردیبهشت ماه سال جاری معاونت روابط کار چندین بار درباره اصلاح قانون کار صحبت کرده است و اخیراً ابراز امیدواری کرد که در مجلس آینده اصلاح قانون کار برای ارتقای امنیت کارگران تصویب شود اما کارگران عدم امنیت شغلی را ناشی از عدم اجرای قانون می‌دانند.

به گفته بیات علاوه بر آمار ۱۵ میلیونی که در بالا اشاره شد، آمارهای غیر رسمی هم حکایت از این دارد که حدود ۵ میلیون نفر هم کارگران غیر رسمی، بدون هیچ قرارداد شغلی داریم که در فهرست شاغلان کشور اصلاً جود خارجی ندارند. همه این جمع؛ چه آن کارگر در ظاهر رسمی با قرارداد موقت غیرقانونی و چه آن کارگر غیررسمی بدون قرارداد، درد مشترک امنیت شغلی دارند. یعنی حدود ۲۰ میلیون کارگران خانواده خود را با عدم امنیت شغلی تأمین می‌کنند و هموار نگران آینده هستند.

باید گفت که ما آمار دقیقی از کارگران غیر رسمی نداریم اما با اطمینان می‌توان گفت کارگران مشغول به کار در تولیدی‌های پوشاک، مراکز خدماتی و مطب پزشکان از جمله همین کارگران هستند که با قرارداد سفید امضا یا حتی با سفته‌گذاری و تعهد به اینکه هیچ مطالبه و معوقه‌ای از کارفرما ندارند مشغول به کارند.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در این مورد توضیح داده: زمانی آمار این کارگران را ماطلع می‌شویم که به دنبال اختلافی با کارفرما و اخراج از محل کار، برای ثبت شکایت به اداره کار و هیات تشخیص حل اختلاف می‌روند و در زمان ثبت شکایت معلوم می‌شود که این کارگر به مدت ۱۰ سال در مطب یک پزشک یا در یک آرایشگاه کار کرده بدون آنکه کارفرما، حق بیمه‌اش را پرداخت کرده باشد و در عوض، به شرط امضای تعهد محضری و واگذاری سفته‌های چند صد میلیون تومانی به کارفرما، مشغول به کار بوده است.

مقایسه

تفاوت حقوق معلمان خارج از کشور با ایران

اطلاعات آنلاین نوشت: شغل معلمی جایگاه ویژه‌ای در بین کشورهای توسعه‌یافته دارد. به واسطه اهمیتی که این شغل در بین این کشورها دارد، حقوق و دستمزدی هم که برای این قشر تعیین شده‌است به‌صورتی‌است که دغدغه‌های معیشتی آنها را مرتفع کرده‌است. در این گزارش، با مقایسه میزان حقوق دریافتی معلمان کشور با حقوق دریافتی معلمان هم‌سطح در کشورهای توسعه‌یافته، به یکی از اصلی‌ترین دلایل بی‌ربغیتی افراد به چنین شغلی در کشور پرداخته شده. خبرها حاکی از آن است که در تهران ۲۰۰۰ ردیف استخدامی برای معلمی در تهران بدون متقاضی است. شغل معلمی جایگاه ویژه‌ای در بین کشورهای توسعه‌یافته دارد. به واسطه اهمیتی که این شغل در بین این کشورها دارد، حقوق و دستمزدی هم که برای این قشر تعیین شده‌است به‌صورتی‌است که دغدغه‌های معیشتی آنها را مرتفع کرده‌است. اما در این بین سوئیس و لوکزامبورگ گوی سبقت را از بقیه بروده‌اند (به صورت میانگین در حدود ۹۰۰۰ دلار در سال). آمریکا و کانادا جایگاه بعدی را به خود اختصاص داده‌اند (به صورت میانگین در حدود ۷۵۰۰ دلار در سال). کشور آلمان در بین ۱۰ کشور برتر جایگاه پنجم را با میانگین ۵۵۰۰ دلار در سال به خود اختصاص داده‌است. میزان حقوق معلمان آلمانی را می‌توان به صورت عمومی (به شکل اینترنتی) چه دفتر حقوق و دستمزد تخمین زد. با این حال، حقوق معلمان از ایالت به ایالت دیگر بسته به نوع مدرسه، رتبه و سن متفاوت است. در برخی ایالت‌های فدرال، برخی از کارکنان آموزشی، کارمندان دولت هستند. آنها درآمد خالص بیشتری دارند زیرا مجبور به پرداخت حق بیمه نیستند. در بخش دیگری از این گزارش آمده ناخالص دریافتی در حدود ۱۴ میلیون تومان و با اعمال کسورات این ۱۱ میلیون تومان دریافتی یک معلم با سابقه ده سال است. یادآور می‌شود این مبالغ با اعمال مبالغ رتبه‌بندی محاسبه گردیده است. برخی امتیازات از جمله محاسبه دوران تحصیل در سنوات خدمتی یکی از دلایل ورود افراد به آموزش و پرورش بوده‌است که در لایحه برنامه هفتم این کمترین مزیت ممکن نیز حذف شده‌است. با این توضیح، چه دلیل قانع‌کننده‌ای وجود دارد که افراد تمایلی به حضور در عرصه معلمی در سال‌های پیش رو داشته باشند؟

با توجه به نکات بیان شده، توجه مسئولان ذی‌ربط به شرایط بحرانی معیشتی فرهنگیان می‌بایستی در رأس برنامه‌های دولت و مجلس محترم قرار گیرد چرا که بحران پیش رو، موضوعی نیست که عواقب آن را بتوان پیش‌بینی کرد. این زنگ خطری است که سال‌هاست به صدا درآمده و تورم لجام‌گسیخته فعلی بر شدت آن افزوده است.

محیط زیست

تادرخت نگارید شناسنامه تان را نمی‌دهیم

در تفاهم‌نامه مشترک بین اداره کل منابع طبیعی و اداره کل ثبت‌احوال آمده‌است چنانچه خانواده‌نسبت به کاشت نهال اقدام نکرده باشند، نمی‌توانند شناسنامه نوزاد خود را دریافت کنند. مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری ایلام گفته است که برای ارتقای فرهنگ درخت کاری می‌بایست به هر دلیل و مناسبت آیینی و ملی در کشور و استان درخت کاشته شود. ابراهیم پیرزادیان مدیرکل منبع طبیعی و آبخیزداری ایلام، افزود: در مورد طرح مردمی کاشت یک میلیون درخت و اخذ تفاهنامه‌در خصوص هر ایلامی سه نهال بحث و تبادل نظر شد. مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان توضیح داده: در تفاهنامه مشترک مابین اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان و اداره کل ثبت احوال آمده‌است اخذ شناسنامه هر نوزاد منوط به استعلام از اداره کل منابع طبیعی در خصوص کاشت نهال توسط خانواده فرد مذکور است و چنانچه خانواده‌نسبت به کاشت نهال اقدام نکرده باشند نمی‌توانند شناسنامه نوزاد خود را دریافت کنند. به گزارش خبرگزاری فارس از ایلام، در نیمه نخست سال جاری ۳هزار و ۴۶۹ ولادت در این استان ثبت شده‌است.

روی خط آرمان ملی

۸۸۱۰۵۰۰۲

مشکلات کشور

مشکل مسکن و اشتغال مسائل اصلی اقتصاد کشور هستند. اگر چاره نشود نسل‌های بعدی مشکل اساسی خواهند داشت. جمعیت پیرتر خواهد شد چون ازدواج کم می‌شود. مسئولان دولتی و آقای رئیس‌جمهور باید تیمی ایجاد کنند این مشکل اصلی را هر چه سریعتر حل کنند.

یک شهروند از تهران

تشکر

از صفحه سلامت روزنامه کمال تشکر را داریم و درخواست داریم که در مورد قند و چربی و فشارخون که نقل محول همه خانه‌هاست و رزیم‌های غذایی که باید برای این بیماری‌ها رعایت شود مطالب بیشتری بنویسید.

عزتی از تهران

ترافیک کرج

مسئولان راهنمایی و رانندگی باید فکری اساسی برای ترافیک کرج مخصوصاً در ایام تعطیل کنند. این اتوبان واقعا بار ترافیکی زیادی دارد و این ترافیک باعث تصادفات فراوان در این اتوبان می‌شود و در این چند سال هیچ‌کس به فکر این اتوبان نبوده است زمان مردم نزدیک به دو تا سه ساعت در ترافیک کرج به هدر می‌رود به فکر این اتوبان باشید؟!

احدی از تهران

کودکان کار

می‌خواستم بگویم وجود کودکان کار در خیابان‌ها و سر چهارراه‌ها بسیار آزاردهنده‌است. این کودکان که باید در کنار خانواده خود باشند و به تحصیل مشغول باشند در خیابان‌ها و وسط چهارراه‌ها به فال‌فروشی یا گل‌فروشی مشغولند. از سازمان‌های مربوطه خواهشمندم این کودکان را شناسایی کنند و در صورت امکان مشکلات آنها را رفع کنند.

حبیبی از اسلامشهر