

ارزش واقعی یارانه نقدی جقدر است؟

اگر یارانه نقدی را رقم ۳۰۰ هزار تومان در نظر بگیریم، با توجه به نرخ تورم اعلامی از سوی مرکز آمار یعنی همان ۹.۴۲ درصد به‌عنوان نرخ تورم سالانه مهرماه، ارزش واقعی یارانه هم‌اکنون به ۱۷۱ هزار و ۳۰۰ تومان رسیده است این درحالی است که تورم به‌عنوان درد مزمن اقتصاد ایران به‌همراه کاهش حدود ۶۰ درصدی قدرت خرید مردم با استناد به گفته‌های فعالان کارگری، اثر یارانه نقدی را که روزی برگ برنده ایده‌پرداز اصلی آن بود، در اقتصاد کم‌درم‌ها هر روز کم‌رنگ‌تر می‌کند. به عبارتی، رقم اسمی یارانه همان است که هر ماه رسانه‌ها خبر از پرداخت آن به حساب یارانه‌بگیران می‌دهند، اما ارزش واقعی آن متأثر از تورم سالانه که اقتصاد را فلج کر ده، کاهش یافته است. این موضوع با مروری بر خط فقر مطلق برای خانوار چهار نفره در سالجاری یعنی ۱۲ میلیون تومان، نگرانی بیشتری را از بابت آنچه بر اقشار ضعیف جامعه می‌گذد، ایجاد می‌کند. آذرماه ۱۳۸۹ یا بود که در دولت احمدی‌نژاد پرداخت یارانه به حساب مردم کلید خورد. در آن مقطع زمانی تصمیم بر آن شد تا به حساب هر شخص ۴۵ هزار تومان به‌عنوان کمک نقدی واریز شود. نرخ تورم اعلامی سال ۸۹، ۱۲.۴ درصد بود. ۱۲ تعداد اسد اعضا دهکی که در آن قرار می‌گذرد، هم‌اکنون خانوارها بنا به تعدا اعضای دهکی که در آن قرار دارند، بین ۳۰ تا ۴۰۰ هزار تومان دریافت می‌کنند. البته اشاره‌ای به یاید به آبان ۹۸ داشته باشیم که با اصلاح قیمت بنزین، بیش از ۶۰ میلیون نفر گز نش شدند و یارانه معیشتی با رقم بین ۵۵ تا ۲۰۵ هزار تومان برای خانوارهای یک‌نفره تا پنج نفره و بالاتر واریز شد. اما بعد از مدتی این ماجرا منتفی و در سیاست‌های حمایتی تجدیدنظر شد. اما الان، ارزش واقعی یارانه نقدی جقدر است؟ اگر یارانه نقدی را رقم ۳۰۰ هزار تومان در نظر بگیریم، با توجه به نرخ تورم اعلامی از سوی مرکز آمار یعنی همان ۹.۴۲ درصد به‌عنوان نرخ تورم سالانه مهرماه، ارزش واقعی یارانه هم‌اکنون به ۱۷۱ هزار و ۳۰۰ تومان رسیده است! این یعنی افزایش نرخ تورم اثر یارانه نقدی را در خانوار کم‌در آمد به‌شدت کاهش داده است همچنین اگر بر اساس پیش‌بینی‌ها، نرخ تورم را برای سال آینده ۵۰ درصد در نظر بگیریم، این رقم در سال آینده هم به ۵۵۰ هزار و ۶۵۰ تومان کاهش می‌یابد. دانستن این موضوع که برخی منابع خط فقر مطلق را برای خانوار ۴نفره تهرانی در سال جاری، به میزان ۱۲ میلیون تومان برآورد کرده‌اند، بر عمق این بحران می‌افزاید. البته، برخی فعالان کارگری این رقم را ۱۸ تا ۲۰ میلیون تومان اعلام می‌کنند که با در نظر گرفتن اینکه دستمزد کارگران از ۶ میلیون تومان فراتر نمی‌رود، به نگرانی‌ها از بابت اینکه این طبقه نتواند از پس حداقلی‌ترین نیازهای خود برآید، دامن زده است. با این حال، به نظر می‌رسد دولت فعلا قصد ندارد خط فقر را به‌طور رسمی اعلام کند و همین امر این شائبه را ایجاد کرده که این نهاد با پشت گوش انداختن این وظیفه اساسی می‌خواهد از پاسخگو نبودن درآمد در برابر هزینه زندگی اقشار فقیر شانه خالی کند. به گزارش تجارت نیوز، نگرانی بعدی به تعویق افتادن اجرای طرح کالبرگ برمی‌گردد. در حالی که قرار بود این طرح از شهریور به اجرا درآید به مهرماه موکول شد و پس از آن دولتمردان خبر از منتهی شدن آن با اسم رمز نبود زیاده‌داشت‌دانه، اما به‌تازگی جعفر قادری- عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس- به تجارت‌نیوز گفته است که دولت برای اجرای این طرح پول ندارد! این در حالیکت که قرار بود در ضمن اجرای این طرح، قیمت‌ها به شهر یورما سال ۱۴۰۰ بر گردند. حالا، با وجود تورم افسار گسیخته و یارانه‌ای که دردی از مردم دوا نمی‌کند، هشدارها در بهار می‌ایجاد موج جدید گرانی در نیمه دوم سال بالا گرفته است.

آمادگی سازمان برنامه و بودجه برای اجرای رتبه‌بندی معلمان

رئیس سازمان برنامه و بودجه در خصوص اجرای قانون رتبه‌بندی معلمان گفت: منابع اجرای رتبه‌بندی معلمان آماده شده و منتظر صدور احکام حقوق معلمان از سوی آموزش و پرورش هستیم. سید مسعود میر کاظمی در مورد اجرای قانون رتبه‌بندی معلمان اظهار کرد: «این‌نامه اجرایی این قانون پس از سال‌ها در دولت سیزدهم تصویب و ابلاغ شد و سازمان برنامه و بودجه خود را مکلف به اجرای قانون می‌داند و حتی سازمان برنامه و بودجه آامادگی پرداخت علی‌الحساب برای حقوق مهرماه را هم داشت. رئیس سازمان برنامه و بودجه تاکید کرد: تاکنون احکام معلمان توسط آموزش‌وپرورش صادر نشده که به‌محض صدور احکام افزایش حقوق لحاظ خواهد شد و حتی منابع موردنیاز در خزانه برای اجرای این کار در نظر گرفته شده است. به گزارش ایرنا، میر کاظمی با بیان اینکه اعتبار موردنیاز جهت رتبه‌بندی معلمان در نظر گرفته شده است، در صدور احکام معلمان در سقف بودجه پرداخت حقوقی که تصریح کرد: امیدواریم اجرای این طرح علاوه بر کمک به بهبود معیشت معلمان عزیز به بهبود سطح کیفیت آموزش در مدارس نیز منجر شود.

افزایش حقوق در سال ۱۴۰۲ چگونه است؟

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: هر چند نمی‌توان ادعا کرد که افزایشی که در اثر ترمیم حقوق رخ می‌دهد، می‌تواند تمامی مشکلات مردم را در حوزه اقتصاد رفع کند، اما می‌تواند بخشی از این مشکلات را حل کند. سیدمحمددر ضامیر تاج الدینی عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس با اشاره به موافقت مجلس با کلیات ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری، گفت: اقدام دولت برای ارائه اولیست ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان، تصمیمی بجا و مناسب و در شرایط کنونی اقتصاد لازم بود، مجلس نیز از این لایحه استقبال و در مرحله نخست با دوفوریت بررسی لایحه مذکور موافقت کرد و در گام بعدی کلیات آن را به تصویب رساند. به گزارش خبر آنلاین، نماینده مردم تبریز، آذرشهر و اسکو در مجلس شورای اسلامی افزود: پس از تصویب کلیات، در جلسات متعدد کمیسیون برنامه و بودجه مجلس به جزئیات این لایحه رسیدگی شد و پس از بررسی بسسیار، گزارش برای صحن علنی مجلس ارجاع شد. وی با بیان اینکه دولت برای اجرای این لایحه حدود ۵۵ هزار میلیارد تومان منابع تأمین کرده که رقم کمی نیست، اضافه کرد: هر چند نمی‌توان ادعا کرد که افزایشی که در اثر این ترمیم حقوق رخ می‌دهد، می‌تواند تمامی مشکلات مردم را در حوزه اقتصاد رفع کند، اما می‌تواند بخشی از این مشکلات را حل کند، زیرا قدرت خرید مردم را تا حدودی افزایش می‌دهد و علاوه بر اینکه براساس این ترمیم، حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری به جز حق عائلهمندی و اولاد افزایش می‌یابد، همچنین کمیسیون برنامه و بودجه مجلس مصوب کرد که به این عدد ۵ درصد نیز افزوده شود که کمک معیشتی مناسبی است و نکته مهم در این زمینه این است که هر چه اکنون به حقوق‌ها افزوده شود، پایه است و افزایش حقوق سال بعد به این عدد افزوده می‌شود.

«آرمان ملی» به بررسی چگونگی اجرای طرح تجمیع کارت‌های بانکی می‌پردازد؛

خوب و بد تجمیع کارت‌های بانکی

◀ **کامران ندری** : بسیاری از سازمان‌ها و نهادهای خصوصی و دولتی، مبادلات بانکی خود را با بانکی خاص انجام می‌دهند و در تعاملات بین سازمانی یا با افراد دیگر تاکید بر افتتاح حساب نزد همان بانک را برای طرف مقابل دارند و همین مساله به تعدد حساب‌ها و کارت‌های بانکی مختلف انجامیده است

آرمان ملی – صدبقیه یهزادپور: اجرای طرح تجمیع کارت‌های بانکی با هدف دستیابی ایران به آخرین نوآوری‌ها و دستاوردهای بانکی در عرصه بین‌المللی به نظر می‌رسد که با توجه به حذف شعب و اجرای هماهنگ عملیاتی در آینده نزدیک ضرورتی انکارناپذیر است که البته در این بین از بروز بسیاری از تخلفات و کلاهبرداری‌های بانکی جلوگیری می‌کند البته به باور کارشناسان اجرای این طرح به دلیل موانعی مانند تحریم، نبود زیرساخت و تجهیزات مناسب، مخالفت برخی بانک‌ها به دلیل ذی‌نفع بودن از تراکش‌های بانکی مشتریان خود امکان‌پذیر نمی‌دانند هر چند منکر مزایای اجرای آن در کشور نیز نیستند.

◀ **ایران بیشترین کشور در تعدد کارت‌های بانکی**

کامران ندری، کارشناس بانکی دراین زمینه به: «آرمان ملی» گفت: تعدد کارت‌های بانکی و استفاده از خدمات بانکی‌های مختلف بسیاری از اوقات ناشی از اجبار در استفاده از آنها از سوی سازمان‌ها یا نهادهای دولتی و خصوصی صورت می‌گیرد و گاهی نیز برخی از افراد آگاهانه با صدور کارت‌های بانکی مختلف درصدد پراکنده‌سازی، رد گم کردن و اختلال در نظام مالیاتی و کلاهبرداری هستند به این ترتیب طرح تجمیع کارت‌های بانکی و متمرکز ساختن تراکش به شکل جامع می‌تواند فرصتی مناسب در راستای رصد جامع تراکنش‌ها و فعالیت‌های مالی افراد و جلوگیری از کلاهبرداری‌های احتمالی باشد. او افزود: اجرای تجمیع کارت‌های بانکی به دلیل فراهم نبودن زیرساخت‌های بانکی کشور قابلیت اجرای این طرح را به شکل مطلوب دارا نیست و علاوه بر آن به دلیل عدم امکان به کارگرفتن تجهیزات مورد نیاز در این خصوص موجود نیست، هر چند تکنولوژی‌های موجود در سیستم‌های بانکی نیز به ما اجازه اجرای این طرح را نمی‌دهد به این ترتیب این مشکلات باعث شده تا براساس اطلاعات منتشر شده با بیش از حدود ۴۰۰ میلیون کارت بانکی صادر شده توسط نظام بانکی بیشترین سهم کارت‌های بانکی در مقایسه با دیگر کشورها داراست هرچند تعداد زیادی از این کارت‌ها فاقد تراکش بانکی هستند. این کارشناس ادامه داد: طرح تجمیع کارت‌های بانکی در مرحله نخست طرحی جذاب به نظر می‌رسد البته هزینه‌های بسیاری را به دنبال دارد که ایران با توجه به تحریم و مشکلات موجود در جامعۀ نمی‌تواند به‌طور جدی به آن بپردازد، چرا که وارد کردن تجهیزات مورد نیاز این طرح با توجه به شرایط حاکم ممکن نیست و علاوه بر آن عملیات گسترده‌ای را نیز از نظر نرم‌آزاری نیاز دارد تا مبادلات بانکی به شکل جامع و متمرکز اجرایی شود فعلاً اقدام مقدور نیست.

◀ **نگاه منفی بانک‌ها به طرح تجمیع کارت‌های بانکی**

ندری اضافه کرد: بسیاری از سازمان‌ها و نهادهای خصوصی و دولتی، مبادلات بانکی خود را بسا بانکی خاص انجام می‌دهند و در تعاملات بین سازمانی یا با افراد دیگر تاکید بر افتتاح حساب نزد همان بانک را برای طرف مقابل دارند و همین مساله به تعدد حساب‌ها و کارت‌های بانکی مختلف انجامیده است، علاوه بر این از آنجا که بانک‌ها نیز در این رویکرد دینفع هستند نسبت به اجرای طرح تجمیع کارت‌های بانکی نگاه مثبتی ندارند، چراکه بانک‌ها در تراکش‌های بانکی مشتریان خود دینفع هستند و تجمیع کارت‌ها مطلوبیتی برای آنها ندارد. ندری توضیح داد: چنانچه در راستای اجرای این طرح فقط کم‌دلی را به عنوان مرجع لحاظ کرد و از نظر سخت‌آزاری بتوان ارتباطات جداگانه‌ای با بانک‌ها یا همان سخت‌افزار یعنی کارت بانکی تعریف کرد و بانک‌ها نیز تمایل به انجام این کار را نداشته باشند می‌توان به این طرح به عنوان یک



طرح مطلوب در صورت فراهم آمدن شرایط فنی و زیرساختی نگریت، چراکه با کارت‌های بانکی می‌توان انواع خدمات بانکی را دریافت کرد و در واقع نوعی تسهیل امور است تا بدون مراجعه به بانک‌ها و صرفا از طریق الکترونیک، پوزها‌وی تی ام‌ها، خدمات را دریافت کرد؛ بنابراین به نظر بنده نمی‌توان برای تعدد کارت‌های بانکی، جنبه منفی در نظر گرفت. این کارشناس ادامه داد: اینکه مردم از تعدد کارت‌های بانکی استقبال می‌کنند به دلیل سهولتی است که احساس می‌کنند در فعالیت با این کارت‌ها وجود دارد و جابه‌جایی و دریافت پول و سایر خدمات بانکی ساده‌تر و سریع‌تر و همچنین ایمن‌تر صورت می‌گیرد بنابراین چنین وضعیتی، ناشی از خدماتی است که نظام بانکی به مردم ارائه می‌دهد. مدیر گروه بانکداری اسلامی پژوهشکده پولی و بانکی بیان کرد: تنها مشکلی که در این مورد می‌توان به آن اشاره کرد این است که این کارت‌ها را تنها در داخل کشور استفاده می‌کنیم و اگر به مستر کارت و ویزا کارت وصل بودیم و می‌توانستیم همین خدمات را در خارج از کشور نیز دریافت کنیم و نیازی به جابه‌جایی پول نقد یا ارز از داخل به خارج از کشور نداشتیم و همین سهولتی که الان در داخل کشور وجود دارد در معاملات خارج از کشور نیز وجود داشت بسیار به مردم کمک می‌کرد که تحریم‌ها مانع از این شده که این خدمات کاری‌تر را در خارج از کشور نیز استفاده کنیم.

◀ **خبر و شر طرح تجمیع کارت‌ها**

از سویی دیگر عماد ایرانی به عنوان یک کارشناس، گفت: با توجه به صحبت‌های وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات مبنی بر تجمیع همه کارت‌های اعتباری و خدماتی در کشور در قالب کارت‌های هوشمند ملی، این اتفاق در دو قالب امکان تکنولوژیکی این امکان اجرایی قابل بررسی است که به لحاظ تکنولوژیکی این امکان وجود دارد که یک کارت هم برای احراز هویت و هم برای دیگر مسائل بانکی یا خدماتی مورد استفاده قرار بگیرد و ما می‌توانیم تمام کارت‌های فعلی که در دست مردم است اعم از کارت‌های مغناطیسی و هوشمند را در تنها یک کارت هوشمند تجمیع کنیم. او افزود: واقعیت این است که هر کدام از این کارت‌های موجود در دست مردم متعلق به یک سازمان یا شرکت خاص است و در حال حاضر مدیریت یکپارچه‌ای که بتوان از طریق آن تجمیع کارت‌ها را انجام داد، فعلا در کشور وجود ندارد و زمانی که همه کارت‌ها در یک کارت تجمیع شوند زمانی مشکل به وجود می‌آید که صاحب کارت، کارت‌ش را گم کند و صاحب کارت برای سوزاندن و صدور دوباره کارت باید تا تک سازمان‌هایی که در آن کارت خدماتی ارائه می‌دهند تماس برقرار کرده، مراحل اداری طی و تاییدیه بگیرد.

باجه‌سن وسابقه‌ای می‌توان در خواست بازنشستگی داد؟

بازنشستگی حسب بند «۱۵» ماده «۲۲» قانون تأمین اجتماعی، «عدم اشتغال بیمه‌شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون» تعریف شده است. «سن» و «سابقه بیمه پردازی» یا همان سنوات پرداخت بیمه، دو معیار احراز شرایط بازنشستگی در قانون مذکور هستند. سن بازنشستگی، بر اساس بند «۶» ماده ۱۶ قانون تأمین اجتماعی، ۶۰ سال سن برای مردان و ۵۵ سال سن برای زنان است که در این حالت فرد بیمه‌شده با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌تواند بازنشته شود در صورتی که مستمری استحقاقی فرد بر اساس این بند کمتر از حداقل حقوق سال مربوطه باشد تا حداقل حقوق ارتقاء خواهد یافت.

بازنشستگی در سن ۶۰ ساله و ۲۰ ساله (۲۲) قانون تأمین اجتماعی، «عدم اشتغال بیمه‌شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون» تعریف شده است. «سن» و «سابقه بیمه پردازی» یا همان سنوات پرداخت بیمه، دو معیار احراز شرایط بازنشستگی در قانون مذکور هستند. سن بازنشستگی، بر اساس بند «۶» ماده ۱۶ قانون تأمین اجتماعی، ۶۰ سال سن برای مردان و ۵۵ سال سن برای زنان است که در این حالت فرد بیمه‌شده با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌تواند بازنشته شود در صورتی که مستمری استحقاقی فرد بر اساس این بند کمتر از حداقل حقوق سال مربوطه باشد تا حداقل حقوق ارتقاء خواهد یافت.

◀ **آیا بازنشستگی در صنوف مختلف، متفاوت است؟**

همچنین باید گفت که شرایط بازنشستگی برای تمام بیمه شدگان اعم از بیمه شدگان اجباری، اختیاری و حرف و مشاغل آزاد یکسان است. محمدحسن زده، سرپرست اسبق سازمان تأمین اجتماعی نیز به این پرسش که آیا بازنشستگی بیمه‌شدگان در صنوف مختلف متفاوت است؟ اینگونه پاسخ داده است که «صنوف مختلف تصور می‌کنند بازنشستگی نشان تفاوت دارد؛ در حالی که اینطور نیست. نشان، قناد و در هر شغل دیگری طبق قانون تأمین اجتماعی بازنشستگی برای مردان با ۵۰ سال سن و ۳۰ سال سابقه و برای زنان با ۴۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه امکان پذیر بوده و این قانون برای همه است.» وی افزود: «البته اگر شغلی سخت و زیان‌آور باشد، فرد باید به کمیته‌های سخت و زیان‌آور در ادوات کار که محل تشخیص آن است مراجعه کند. فرد مشمول قانون سخت و زیان‌آور با ۳۰ سال سابقه سنواتی تا ۲۵ سال سابقه خدمت متناوب بدون شرط سنی می‌تواند بازنشته شود.» قاعده کلی برای بازنشستگی اینگونه است که بیمه‌شده می‌تواند به سازمان تأمین اجتماعی درخواست بازنشستگی دهد و کارفرما نمی‌تواند بازنشستگی کارگر خود را نقضاً کند. صرفاً در یک مورد کارفرما می‌تواند خواستار بازنشستگی کارگر خود شود و آن هم در موردی است که سن کارگر بیمه‌شده حداقل پنج سال از زمان قانونی بازنشستگی گذشته باشد که این موضوع برای بانوان ۶۰ سالگی است. یعنی کارفرما می‌تواند از سازمان بخواد که کارگر زن خود را که به ۶۰ سالگی رسیده بازنشته کند.

◀ **شرایط بازنشستگی در قانون تأمین اجتماعی**

براساس ماده ۱۶ قانون، مشمولان این قانون در صورت دارا

«آرمان ملی» به بررسی چگونگی اجرای طرح تجمیع کارت‌های بانکی می‌پردازد؛

خوب و بد تجمیع کارت‌های بانکی

◀ **کامران ندری** : بسیاری از سازمان‌ها و نهادهای خصوصی و دولتی، مبادلات بانکی خود را با بانکی خاص انجام می‌دهند و در تعاملات بین سازمانی یا با افراد دیگر تاکید بر افتتاح حساب نزد همان بانک را برای طرف مقابل دارند و همین مساله به تعدد حساب‌ها و کارت‌های بانکی مختلف انجامیده است

پیش‌خوان واحد راهکار مشکلات احتمالی تجمیع کارت‌های بانکی

ایرانی با اشاره به مشکل مدیریت خدمات یکپارچه در طرح تجمیع کارت‌ها گفت: یک پیش‌خوان واحد می‌تواند این مساله را حل کند به این صورت که به‌سمه ارگان‌ها اعلام کند که فلان شهروند کارت‌ش را گم کرده و درخواست صدور دوباره کارت را انجام دهد که متأسفانه این مرکز هم در کشور وجود ندارد و همین مساله باعث می‌شود تا به لحاظ اجرایی و فرآیندی امکان اجرای طرح تجمیع کارت‌ها در کشور وجود نداشته باشد. این کارشناس ادامه داد: تجمیع همه کارت‌ها و یا خدمات بر روی یک کارت خاص موجب می‌شود تا علاوه بر صرفه جویی در هزینه‌های ملی برای صدور کارت‌های مختلف در سهولت دسترسی شهروندان به خدمات شهری و بین شهری نیز اتفاق بزرگی بیفتد. در این راستا لازم است که وزارت ارتباطات، وزارت کشور، سازمان شهرداری‌ها و نمایندگان بانک با هم مشورت کنند و یک استاندارد واحدی را برای ارائه خدمات به شهروندان توسط بانک‌ها تدوین کنند تا دیگر شاهد جزیرهای عمل کردن سازمان‌ها نباشیم. او معتقد است: پیش از این بانک مرکزی طرح پروژه سپاس (سامانه پرداخت الکترونیک سپار) را در همین راستا در دستور کار خود داشت اما از آنجا که این طرح را به‌همین نام به صورت جزیرهای برای مشتریان خود اجرا کرد؛ همین موضوع باعث شد تا این پروژه عملاً گسترش پیدا نکند، ضمن اینکه به دلیل یکپارچه نبودن این خدمات استقبال چندانی هم از آن نمی‌شود و آن چنان هم نمی‌تواند درآمزا باشد. ایرانی در مورد زیرساخت‌های موجود در این خصوص گفت: مساله مهم در این باره هم افزایش بانک‌ها و نهادهای مختلف با یکدیگر است. قوانین یکپارچه کننده در این زمینه می‌تواند از جزیره‌ای عمل کردن در این حوزه جلوگیری کند.

◀ **تجمع‌های شهروندی: تجمیع خدمات مختلف در یک کارت**

این کارشناس توضیح داد: در کنار طرح تجمیع کارت‌ها مساله کارت‌های شهروندی نیز اهمیت می‌یابد، چراکه این کارت‌ها در واقع یک کیف پول الکترونیکی هستند که می‌توانند خدمات مختلف نهادهای در دسترس تجمیع کنند. حوزه خدمات‌دهی کارت‌های شهروندی زیرساخت فرا‌تر از کارت‌های اتوبوس یا متروی فعلی است. اهمیت این کارت‌ها علاوه بر سرعت بیشتر و بدون نیاز به پول کاغذی پرداخت‌ها در دادن آمار‌ها به برنامه‌ریزان است، به این صورت که مدیران شهری یا کشوری را رصد میزان استفاده از کارت‌های مختلف در ساعات مختلف روز می‌توانند برای خدمات‌رسانی بهتر برنامه‌ریزی کنند. ایرانی افزود: کارت‌های هوشمند قابلیت پذیرش اپلیکیشن‌های مختلف و متنوعی را دارند که می‌توان از آنها برای اهداف خاص استفاده کرد اما آن چیزی که مانع از تجمیع کارت‌ها در یک کارت واحد در کشور می‌شود، بحث هماهنگی نهادهای در کنترل یک کارت مخصوص است. چرا که بانک‌ها خود را ملزم به حراست و حفاظت از اعتبار و سپرده‌های افراد در نزد خود می‌دانند. اما مساله مهم در ارتباط تجمیع کارت‌ها قیل از هر چیز قدرت ایجاد هماهنگی بین ارگان‌های مختلف صادر کننده کارت‌های مختلف اعم از کارت‌پایان خدمت، کارت‌های بیمه درمانی، شناسایی ملی، هوأهنا‌ها و سایر کارت‌های دیگر است. که اگر از قضا روزی یکی از شهروندان کارت خود را گم کرد در دالان برو کرآسی سازمان‌های مختلف گرفتار نشود و تنها از طریق یک نهاد نسبت به صدور دوباره کارت یا سایر مشکلات احتمالی پیش آمده اقدام کند.

بازنشسته شود.

۲- فرد تحت پوشش با ۵۵ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه می‌تواند درخواست بازنشستگی کند.

۳- فرد تحت پوشش با ۴۲ سال سن برای مشمولان قانون کار و ۳۰ سال سابقه می‌تواند بازنشته شود.

◀ **در خصوص این گروه از بیمه شدگان، در صورتی که مستمری استحقاقی از حداقل حقوق سال مربوطه کمتر باشد، تا حداقل حقوق افزایش نمی‌یابد.**

۴- فرد تحت پوشش با داشتن ۳۵ سال سابقه بدون شرط سنی می‌تواند بازنشته باشد.

۵- فرد تحت پوشش اگر معول اعگر عادی باشد می‌تواند با ۴۵ سال سن و با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه تقاضای بازنشستگی کند.

۶- فرد تحت پوشش بازنشستگی با داشتن ۵۵ سال سن و با حداقل ۱۰ سال سابقه متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه می‌تواند بازنشته شود.

◀ **در این حالت بیمه‌شده می‌تواند با ۱۰ سال سابقه و بیشتر تا ۲۰ سال، در خواست بازنشستگی کند که مستمری وی به میزان سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود (بین ۱۰ تا ۲۰ روز حقوق). در این صورت ماده ۱۱۱ قابل اجرا نیست و چنانچه حقوق وی از حداقل پایین‌تر باشد، مستمری تا حداقل حقوق افزایش نمی‌یابد.**

◀ **بانوانی که سن آن‌ها به ۵۵ سال رسیده، ولی زیر ۱۰ سال سابقه دارند می‌توانند با پرداخت حق بیمه مستمری کسری تا ۱۰ سال سابقه، با ۱۰ روز حقوق بازنشته شوند که در این صورت نیز چنانچه حقوق آن‌ها از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، ترمیم نخواهد شد.**

◀ **شرایط بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور**

طبق قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، افرادی که حداقل ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در کارهای سخت و زیان‌آور (مخل سلامتی) اشتغال داشته‌اند و در هر مورد حق بیمه مذکور را به سازمان پرداخته باشند، بدون شرط سنی می‌توانند تقاضای بازنشستگی کنند. همچنین چنانچه کمیسیون‌های پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان‌آور به سابقه مقرر (۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب برای کارهای سخت و زیان‌آور) فرسایش جسمی و روحی‌وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان‌آور تشخیص دهند، فرد بیمه شده می‌تواند درخواست بازنشستگی کند. بر این اساس هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور ۵۰۱ سال محاسبه خواهد شد.

بازار سرمایه

بورس بدتر از این می‌شود؟

آخرین روز معاملاتی ایسن هفته در حالی به پایان رسید که شاهد یکی از نزولی‌ترین هفته‌های بورس در یک سال گذشته بودیم. بورس که در ابتدای هفته بالای سطح یک میلیون و ۳۱۳ هزار واحدی قرار داشت، حالا در پایان هفته خود را در کف کانال یک میلیون و ۲۴۱ هزار واحدی می‌بیند بنابراین اگر فکر می‌کنید دیگر بدتر از این نمی‌شود باید گفت که می‌شود. بورس تهران جایی هست که گزاره قبلی در آن صدق می‌کند. همچنین در بورس تهران بالاتر از سیاهی هم رنگی هست؛ قرمز. دیروز از ابتدا برتری فروشندگان چنان مشهود بود که گویی هیچ خریداری در بازار وجود ندارد و همه فعالان در صف عرضه خودشان قرار دارند. شاخص چنان عنان از کف داده و افسار پاره کرده که هیچ حمایتی جلودارش نیست و به تاخت به سطوح پایین‌تر حرکت می‌کند. شاخص کل بورس تهران روز گذشته به ۲۶ هزار و ۲۲ واحد کاهش، در ارتفاع یک میلیون و ۲۴۱ هزار واحدی قرار گرفت، به طوری که شاخص هم‌وزن با هشت هزار و ۳۱۰ واحد کاهش به ۳۶۱ هزار و ۳۵۷ واحد و شاخص قیمت با چهار هزار و ۹۶۱ واحد افت به ۲۱۵ هزار و ۷۴۲ واحد رسید و شاخص بازار اول، ۲۳ هزار و ۴۸۴ واحد و شاخص بازار دوم، ۳۸ هزار و ۷۲۳ واحد افت را ثبت کردند همچنین روز گذشته در معاملات بورس تهران، بیش از هفت میلیارد و ۵۹۰ میلیون سهم، حق تقدم و اوراق بهادار به ارزش ۵۲ هزار و ۹۴۷ میلیارد ریال معامله شد همچنین سیمان اصفهان (صنفها) با ۱۸ واحد، سازه پوشش (خیوش) با ۱۵ واحد و ملی کشت و صنعت و دامپروری پارس (زپارس) با ۱۰ واحد تأثیر مثبت بر شاخص بورس داشت. در مقابل توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) با ۲ هزار و ۳۳۸ واحد، فولاد مبارکه اصفهان (فولاد) با یک‌هزار و ۷۲۸ واحد، گسترش نفت و گاز پارسیان (پارسان) با یک‌هزار و ۵۲۷ واحد، معدنی و صنعتی گل‌گهر (گلگ) با یک‌هزار و ۲۳۹ واحد، معدنی و صنعتی چادرملو (چکاد) با ۹۲۹ واحد، گروه مینا (مینا) با ۹۰۵ واحد و پتروشیمی پردیس (شپدیس) با ۸۳۲ واحد تأثیر منفی بر شاخص بورس به‌همراه داشت و بر پایه این گزارش، امروز نصادق مبارکه اصفهان (فولاد)، ایران خودرو (خودرو)، سایپا (خسپا)، گسترش سرمایه‌گذاری ایران خودرو (گخسرن)، پالایش نفت تهران (شتران)، پالایش نفت اصفهان (شپنا)، پالایش نفت بندرعباس (شپبندر) در نمادها بر تراکش قرار داشتند گروه خودرو هم در معاملات دیروز صدرنشین برترین گروه‌های صنعت شد و در این گروه یک میلیارد و ۹۶ میلیون برگه سهم به ارزش ۲ هزار و ۶۷۸ میلیارد ریال دادوستد شد.

آخرین وضعیت شاخص فرابورس

شاخص فرابورس نیز دیروز بیش از ۲۷۷ واحد کاهش داشت و به ۱۷ هزار و ۲۱۰ واحد رسید و در این بازار بیش از سه میلیارد و ۱۰۵ میلیون برگه سهم و اوراق مالی دادوستد شد و تعداد دفعات معاملات دیروز فرابورس بیش از ۱۵۱ هزار و ۷۲۱ نوبت بود و فرآورده غذایی و قند چهارمحال (قچار)، کلر پارس (کلر)، سپیدار سیستم آسیا (سپیدار) و صنعتی و معدنی شمال شرق شاهرود (ششرق) با تأثیر مثبت بر شاخص فرابورس همراه بودند، همچنین بیمه پاسارگاد (پپاس)، شرکت سرمایه‌گذاری صبا تأمین (صبا)، سنگ آهن گهرزمین (کگهر)، پتروشیمی تندگویان (شگویا)، پتروشیمی مارون (مارون) و پتروشیمی زاگرس (زاگرس) تأثیر منفی بر این شاخص داشتند.

◀ **نمادهای اثرگذار بر شاخص‌ها**

دیروز نمادهای «میدکو»، «فولاد» و «پارسان» بیش‌ترین تأثیر را در افت شاخص کل بورس داشتند و در مقابل نمادهای «شپدیس»، «خیوش» و «زپارس» بیش‌ترین تأثیر مثبت را بر شاخص کل داشتند و در فرابورس نیز نمادهای «پپاس»، «صبا» و «کگهر» بیش‌ترین تأثیر کاهنده را بر شاخص کل فرابورس داشتند و «قچار»، «کلر» و «سپیدار» بیش‌ترین تأثیر مثبت را بر شاخص داشتند که در جدول پرتراکش‌ترین نمادهای بورس فولاد صدرنشین است و خودرو و خسپا در رتبه‌های بعدی هستند. در فرابورس نیز نمادهای کرمان، دی فرابورس و تراکش‌ترین نمادهای هستند همچنین دیروز ارزش معاملات کل بازار سهام به رقم ۱۶ هزار میلیارد تومان افزایش یافت. ارزش معاملات اوراق بدهی در بازار ثانویه ۹ هزار و ۷۸ میلیارد تومان بود که ۵۷ درصد از ارزش کل معاملات بازار سرمایه را تشکیل می‌دهد و ارزش معاملات بازار سهام با افزایش ۲۵ درصدی نسبت به روز کاری قبل به رقم ۲ هزار و ۸۶۶ میلیارد تومان رسید. در معاملات چهارشنبه ۲۳ نماد صف خرید داشتند و ۱۸۶ نماد با صف فروش مواجه بودند. مجموع ارزش صف‌های خرید با افت ۵۷ درصدی به ۴۶ میلیارد تومان رسید و مجموع ارزش صف‌های فروش ۷۴ درصد افزایش یافت و ۳۰۱ میلیارد تومان بود و در پایان معاملات دیروز ارزش صف‌های فروش پایانی بازار ۱۳۱ میلیون تومان بود و ارزش صف‌های خرید نیز در رقم ۱۸ میلیارد تومان ایستاد. در پایان معاملات نماد خموتور (شرکت موتورسازان تراکتورسازی ایران) با صف خرید ۹ میلیارد تومانی در صدر جدول تقاضای پایانی بازار قرار گرفت. پس از خموتور، نمادهای وتعاون (شرکت تعاون) و ثرود (شرکت سرمایه‌گذاری مسکن زاینده رود) بیش‌ترین صف خرید را داشتند و بیش‌ترین صف فروش بازار در پایان معاملات به نماد غدشت تعلق داشت که ارزش آن ۲۱ میلیارد تومان بود. پس از غدشت، نمادهای دی، رمینا، خوساز و همراد صف فروش داشتند.