

## نگره

اسرائیل در بحران جدید

## بی بی در هزار توی مشکلات

با وجود گذشت ۸ ماه از آغاز کشتار و جنایت رژیم صهیونیستی در غزه، اکنون این رژیم در یک هزار توی سیاسی، دیپلماتیک، امنیتی، اجتماعی و نظامی قرار دارد؛ وضعیتی پیچیده و متناقض که امکان تصمیم‌گیری و اتخاذ یک راهبرد درست را از نتایج و دیگر مقامات اینه‌اش گرفته است. از یک سو شاهد تداوم و تشدید اعتراضات مردمی به دلیل تعلق نتایج در تبادل اسرا و به نتیجه رساندن مذاکرات با حماس هستیم که این موضوع، خود مهم‌ترین عامل در خودداری ارتش رژیم صهیونیستی در حمله به رفح شده است. هم‌زمان برخی از مقامات تندروی کابینه نتایج هم هشدار داده و تهدید کرده‌اند که در صورت عدم حمله به رفح، از دولت کنار خواهند رفت. هم‌زمان هم نتایج با توابعات ناشی از جنایت و کشتار در غزه در محافل حقوقی بین‌المللی مواجه شده است؛ آن هم در شرایطی که بسیاری از ناظران معتقد بی بی در راستانه محاکمه داخلی هم به واسطه پرونده‌های فساد هم قرار دارد که یک وضعیت بی سابقه را برای رژیم صهیونیستی به وجود آورده است. یعنی نخست وزیر این رژیم، هم در داخل سرزمین‌های اشغالی و هم در بیرون آن با امکان تعقیب و محاکمه قضائی روبه‌رو است. با این حال اکنون نقطه کانونی این بحران تودر توهو هزار لایه، ناظر به اعتراضات شهرک نشینان است که شبه شب نیز مجدداً در تل آویو علیه کابینه نتایج‌ها دست به تظاهرات زده و خواستار دستیابی به توافقی برای مبادله اسرا و توقف جنگ در غزه شدند. در همین زمینه کانال ۱۳ تلویزیون رژیم صهیونیستی گزارش داد که اسرائیلی‌ها شبه شب در خیابان کاپلان تل آویو علیه کابینه نتایج تظاهرات برگزار کرده و خواستار انتخابات زودهنگام رسیدن به توافق برای آزادی اسرای صهیونیست در غزه شدند. خانواده‌های اسرای صهیونیست تأکید کردند نتایج‌ها وعده مانع رسیدن به توافق مبادله اسرامی شود و اسرای اسرائیلی در اسارت در غزه کشته می‌شوند

## دست بسته بی بی

معادلات مربوط به تبادل اسرا و تاثیر آن بر روند جنگ غزه و تحولات سیاسی و اجتماعی سرزمین‌های اشغالی زمان پیچیده‌تر می‌شود که بای موضوع اپوزیسیون هم به میان می‌آید و رادیوی رژیم صهیونیستی دیروز (یکشنبه) به نقل از بابایر لایید (رئیس اپوزیسیون این رژیم) اعلام کرد، «از آغاز عملیات ساماندهی جامعه اسرائیلی بدون بازگشت زودهنگام غیرمقیم است، لایید در ادامه اظهار کرد که هر روز منتظر مرگ تعداد بیشتری از زنده‌شدگان یکی پس از دیگری هستیم و با این گفته خود بر این موضع هم تأکید داشت که اگر نخست وزیر بود، با عملیاتی در رخ در ازای بازگرداندن اسیران صهیونیست مخالفت می‌کرد؛ این جملات که رنگ بوی انتخاباتی دارد از این حکایت می‌کند که رقابت‌های سیاسی تا چه حد متأثر از تبادل اسراست تاجایی که لایید در همین سخنان دست به افشاگری می‌زند و افشاش کرد که در دسامبر اگر کابینه بنیامین نتانیا‌ها، نخست‌وزیر رژیم صهیونیستی بر موضع‌گیری خود اصرار نکرده بود، امکان امضای قرارداد تبادل اسرا وجود داشت. هم‌زمان رسانه‌های رژیم صهیونیستی هم گزارش دادند که «ایتامار بن گویر» وزیر امنیت داخلی رژیم صهیونیستی و «بتسلئیل اسموتیچ» وزیر دارایی این رژیم تهدید کرده‌اند که در صورت تعلیق عملیات نظامی احتمالی در شهر رفح، در جنوب نوار غزه از کابینه خارج خواهند شد. براساس گزارش خبرگزاری فلسطینی «سما»، رسانه‌های رژیم صهیونیستی گزارش دادند در سایه افزایش احتمال توقف عملیات نظامی در شهر رفح در صورت انعقاد قرارداد تبادل اسرا با حماس، حماس این ۲ وزیر تهدید به استعفا کرده‌اند. این وزیران تندرو، هیات مذاکره‌کننده رژیم صهیونیستی را منتهم کردند به اینکه مسئولیت خود را در قبال میثاق اسرائیل به‌ویژه در صورت حصول توافقی که ممکن است منجر به عدم انجام عملیات نظامی در شهر رفح در زمان کنونی شود، بر عهده نمی‌گیرند.

## بحران جدید

چنانی که گفته شد وضعیت پیچیده و متناقض نتایج‌ها زمانی بحرانی‌تر می‌شود که نخست‌وزیر رژیم صهیونیستی با احتمال صدور حکم بازداشت توسط دادگاه بین‌المللی کیفری در لاهه به دلیل عملیات نظامی در نوار غزه مواجه است؛ اتفاقی که به گزارش رسانه‌های عبری نگرانی جدی در بی بی به وجود آورده است، کما اینکه ایسنا به نقل از روزنامه عبری زبان معاریو گزارش داد که نتایج‌ها در روزهای اخیر تلاش بسیاری از دوایر و وزارتخانه‌ها نیروهای متعدد متخصص و امین حضور دارند که مورد قبول و احترام کلیت یک سازمان می‌باشند؛ با به‌کارگیری اینگونه عناصر ضمن جلب اعتماد و همکاری اجزای یک سازمان می‌توان زودتر و موثرتر بر موانع و مشکلات غلبه کرد. ناآشنایی مدیران تازه وارد با سازمان‌های غیر رسمی در بدنه سازمان موجب تنش‌های اجرایی و در نتیجه تضعیف سیستم خدمت‌رسانی به مردم شده است. محدود شدن دایره انتصابات و ارزیابی‌های مدیران جدیدالورود به فرصت‌طلبان واعضای ناکارآمد در یک سازمان موجب ایجاد خدشه در عدالت اجرایی شده است. در چنین شرایطی نزدیک شدن به مدیران ارشد و تازه وارد برای نیروهای دلسوز و مخلص دشوار است و به همین دلیل باعث انزوا و دل‌سردی اینگونه نیروها می‌گردد.



مجید ابهری در گفت و گو با «آرمان ملی»:

## در انتخاب مدیران به توانمندی آنها توجه نشده است



نباید اجازه داد فاصله مردم از دولت بیشتر شود

**آرمان ملی - احسان انصاری:** «در ابتدای دولت رئیسی بارقه‌های امید وجود داشت، اما امروز مانند گذشته نیست و برخی از وعده‌های مهم دولت محقق نشده است. کارآمدی بارزترین ویژگی در رشد و پیشرفت یک سازمان و یک جامعه پویاست. به همین دلیل گزینش افراد علاوه بر وجود شرایط تخصصی و حرفه‌ای باید بر خوردار از توانمندی از ایفای مسئولیت‌های مرتبط باشد. یک مدیر موفق علاوه بر تحصیلات و تجربیات لازم باید از امتیازات شغلی و ضرایب حرفه‌ای مثل سلامت روح و روان توانمندی‌های حرفه‌ای برخوردار باشد. چنین مدیری باید دارای توانایی‌های علمی و تجربی، قدرت تصمیم‌گیری و توانایی پذیرش نقاط ضعف و تلاش برای جبران آنها را داشته باشد. در دوران کنونی به توانمندی‌های حرفه‌ای چندان توجه نمی‌شود و قبیله‌سالاری مبتنی بر روابط را می‌توان در برخی انتصابات مشاهده کرد.» جملات ذکر شده اظهارات دکتر مجید ابهری، جامعه‌شناس و رفتارشناس اجتماعی در گفت و گو با «آرمان ملی» است. ابهری در این گفت و گو به مهم‌ترین مسائلی می‌پردازد که مشکلات و چالش‌های اجتماعی را تشدید کرده که در ادامه می‌خوانید.

چرا در حالی که برخی سیاست‌های اجتماعی در دهه‌های گذشته به نتیجه نرسیده و پیامدهای منفی به همراه داشته، اما همچنان روی آن اصرار و پافشاری می‌شود؟

در مبانی علوم رفتاری هر آنچه که از مبنای «خود» سرچشمه بگیرد بر قصد عمدی در وقوع آن فرآیند تأکید دارد. خودکشی یعنی فرد خودش دفتر زندگی خود را با حرکات مختلف ببندد. خودشناسی بر تلاش در یافتن آگاهی نسبت به خود از نظر معنوی و فیزیکی تأکید دارد. این حرکات ممکن است در قالب فردی یا گروهی و جمعی رخ دهد. آگاهی جمعی نیز می‌تواند بر اساس تحقق رسالت یک خردمند در جامعه روی دهد. هدف از طرح این موضوع شرح و بسط عبارتی است که این روزها در رسانه ملاحظه می‌شود و ظاهراً سوی یکی از رجال سیاسی کشور مطرح شده است. عبارت مورد نظر «خود براندازی» است. در مورد خودبراندازی باید به نکته‌ای اشاره کنم؛ آزار دهنده‌ترین شکل این رفتار بیان نکات یا ارائه مطالب و اطلاعاتی است که پایه علمی نداشته و یا از نظر علمی و فنی قابل اجرا نیست. متأسفانه بعضی از مدیران ارشد با وقت کافی برای بررسی‌های علمی مطالب مطرح‌شده نداشته و یا به علت اعتماد مطالب را می‌پذیرند. واقعاً کسانی که این گونه مطالب را برای بیان به مدیران ارشد می‌دهند چه کسانی هستند و با آنها چه باید کرد؟ اما مسأله اینجا است که دلقک‌های ماهواره‌ای اینگونه نکات را برای برنامه‌های بیخ زده خود جمع کرده و ما را به سخره می‌گیرند. مشاورین رسانه‌ای مدیران ارشد باید از میان افراد باسواد و ورزیده انتخاب شوند تا اینگونه باعث رنجش دلسوزان کشور نشوند. به عنوان معلمی که جوانی و عمر خود را صرف پژوهش و تعلیم گروهی از فرزندان این کشور کرده است، معتقدم مدیران ارشد و دولتمردان با انتخاب مشاورین صادق و مجرب و زبده با دسترس‌ی به مطالب و نکات علمی اجازه سوء استفاده به دشمنان و غرض‌ورزان نرند.

ناکارآمدی و ناآگاهی مدیران به چه میزان در تشدید مشکلات اجتماعی نقش داشته است؟

بدون تردید یکی از مهم‌ترین مسائلی که چالش‌های اجتماعی را تشدید کرده ناکارآمدی مدیران بوده است. مردم ایران در طول تاریخ همواره وفاداری و ایمان به آرمان‌های فرهنگی و ملی را به اجابت رسانده‌اند. بعد از پیروزی انقلاب اسلامی نیز تقدیس و حرست از مقدسات دینی را به معیارهای فوق بیوند زده‌اند. مشکلات اقتصادی همراه با گرانی‌ها و کمبود شدن برخی از کالاها نیز نتوانست این ملت استوار را به زانو درآورد. ۸ سال جنگ تحمیلی؛ شهدا و جانبازان و آزادگان در دوران جنگ داغ‌های سنگینی بر سینه‌های خانواده‌های ایرانی از هر قوم و منطقه‌ای گذاشته

در مبانی علوم رفتاری هر آنچه که از مبنای «خود» سرچشمه بگیرد بر قصد عمدی در وقوع آن فرآیند تأکید دارد. خودکشی یعنی فرد خودش دفتر زندگی خود را با حرکات مختلف ببندد. خودشناسی بر تلاش در یافتن آگاهی نسبت به خود از نظر معنوی و فیزیکی تأکید دارد. این حرکات ممکن است در قالب فردی یا گروهی و جمعی رخ دهد. آگاهی جمعی نیز می‌تواند بر اساس تحقق رسالت یک خردمند در جامعه روی دهد. هدف از طرح این موضوع شرح و بسط عبارتی است که این روزها در رسانه ملاحظه می‌شود و ظاهراً سوی یکی از رجال سیاسی کشور مطرح شده است. عبارت مورد نظر «خود براندازی» است. در مورد خودبراندازی باید به نکته‌ای اشاره کنم؛ آزار دهنده‌ترین شکل این رفتار بیان نکات یا ارائه مطالب و اطلاعاتی است که پایه علمی نداشته و یا از نظر علمی و فنی قابل اجرا نیست

آنچه که موجب دلگیری دلسوزان و نخبگان قرار گرفت کم‌لطفی به ملتی با این همه سوابق و برنامه‌ها بودند. فقدان مدیریت منسجم، ضعف برنامه‌ریزی و کاستی‌های مدیریت در راستای مبارزه با فساد و تبعیض و رانت خواری از یکسو و در یک جمله کم‌توجهی به مشکلات مردم؛ از عوامل دوری و فاصله گرفتن از مدیریت و مدیران اجرایی بود؛ که به قهر مردم تعبیر می‌شود. اگر دولت می‌خواهد مشکلات مردم را حل کند باید بدون توجه به سلیقه سیاسی نخبگان و تنها بر اساس تخصصی که دارند از آنها استفاده کند

خلق و متفکرانه به ترمیم و پانسمان جراحی‌های اقتصادی نپردازد؛ گرگ‌های در کمین نشسته در حمله به شا کله سیاسی و اقتصادی کشور تردیدی به خود راه نخواهند داد. اعتماد اجتماعی بزرگ‌ترین پشتوانه هر نظام برای رشد و ایجاد دوام در ارکان آن است. درست است که گرانی لجام‌گسیخته و کاهش ارزش پول ملی و کاهش تاسف بار ارزش ریال موجب آزار اقتصادی مردم مخصوصاً اکثریت کم درآمد و بازنشسته و بیکار در جامعه است اما درد دوشواتر و غم سنگین‌تر از عوامل یادشده احساس دوری مردم از دولت و اجزای مدیریت کشور است. از نگاه علم سیاست آنچه که یک نظام را در مقابل حوادث و مشکلات قدرتمند نموده و به آن توان مقاومت و ایستادگی می‌دهد؛ یکرنگی و محرم دانستن مردم در مورد وقایع ریز و درشت جاری است.

کاهش چالش‌ها و آسیب‌های اجتماعی که روز به روز در حال افزایش است نیاز به تدبیر و دوراندیشی دارد. آیا در شرایط کنونی این دوراندیشی در کشور وجود دارد؟

در ابتدای دولت رئیسی بارقه‌های امید در این زمینه وجود داشت اما امروز مانند گذشته نیست و برخی از وعده‌های مهم دولت محقق نشده است. کارآمدی بارزترین ویژگی در رشد و پیشرفت یک سازمان و یک جامعه پویاست. به همین دلیل گزینش افراد علاوه بر وجود شرایط تخصصی و حرفه‌ای باید بر خوردار از توانمندی از ایفای مسئولیت‌های مرتبط باشد. یک مدیر موفق علاوه بر تحصیلات و تجربیات لازم باید از امتیازات شغلی و ضرایب حرفه‌ای مثل سلامت روح و روان توانمندی‌های حرفه‌ای باشد. چنین مدیری باید دارای توانایی‌های علمی و تجربی، قدرت تصمیم‌گیری و توانایی پذیرش نقاط ضعف و تلاش برای جبران آنها را داشته باشد. در دوران کنونی به توانمندی‌های حرفه‌ای چندان توجه نمی‌شود و قبیله‌سالاری مبتنی بر روابط را می‌توان در اکثر انتصابات مشاهده کرد. محدود شدن دانش اینگونه مدیران به اطلاعات تعداد محدودی از اطرافیان اداری بوده که موجب انباشت مشکلات خاص محلی شده و می‌شود. بیان برخی وعده‌های نسنجیده از سوی برخی از کزیننه‌های اجرایی باعث بدبینی مردم مخصوصاً لایه‌های نخبگانی به کلیت دولت شده است. در شرایط کنونی نیز کم‌توجهی به نیروهای موجود در خود سازمان‌ها وجود دارد. در بدنه اجرایی بسیاری از دوایر و وزارتخانه‌ها نیروهای متعدد متخصص و امین حضور دارند که مورد قبول و احترام کلیت یک سازمان می‌باشند؛ با به‌کارگیری اینگونه عناصر ضمن جلب اعتماد و همکاری اجزای یک سازمان می‌توان زودتر و موثرتر بر موانع و مشکلات غلبه کرد. ناآشنایی مدیران تازه وارد با سازمان‌های غیر رسمی در بدنه سازمان موجب تنش‌های اجرایی و در نتیجه تضعیف سیستم خدمت‌رسانی به مردم شده است. محدود شدن دایره انتصابات و ارزیابی‌های مدیران جدیدالورود به فرصت‌طلبان واعضای ناکارآمد در یک سازمان موجب ایجاد خدشه در عدالت اجرایی شده است. در چنین شرایطی نزدیک شدن به مدیران ارشد و تازه وارد برای نیروهای دلسوز و مخلص دشوار است و به همین دلیل باعث انزوا و دل‌سردی اینگونه نیروها می‌گردد.