

افزایش بودجه بخش فرهنگی - اجتماعی شهرداری

معاون اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران با ارائه توضیحاتی درباره حضور مدیران شهری در مساجد برای احیای حقوق شهروندی گفت: امسال بودجه بخش فرهنگی اجتماعی شهرداری تهران به ۱۳ درصد از کل بودجه اعتبارات شهرداری تهران افزایش پیدا کرده است. امین توکلی زاده، درباره حضور مدیران شهری در محلات و مساجد برای احیای حقوق شهروندی گفت: ما یک تفاهمنامه‌ای باقوه قضائیه منعقد کرده‌ایم تا بتوانیم در حوزه حقوق شهروندی خدماتی را به شهروندان ارائه دهیم. این تفاهمنامه در اداره کل آموزش های شهروندی ما برقرار است و به عنوان یکی از بخش های آموزش شهروندی وتوسعه خدمات به شهروندان به آن نگاه می‌کنیم. وی ادامه داد: باکمک معاونین فرهنگی و شهرداران مناطق و همچنین کمک مساجدبخش مساجددر حال اجراست و عزیزان در حوزه حقوق شهروندی در مساجد حاضر شده و سوالات شهروندان را پاسخ می دهند و سطح سواد حقوقی مردم را بالا برده و مشورت های خوبی به مردم ارائه می دهند . در سرای محلات نیز این برنامه اجرایی خواهدشد.

منوعیت معلم مرد در مدارس دخترانه

در سال های اخیر موضوعات و قوانینی پیرامون حضور معلمان مرد در مدارس دخترانه مطرح شده و در برخی مدارس دخترانه نیز از معلمان مرد برای تدریس استفاده می شود. در همین راستا احمد محمودزاده، رئیس سازمان مدارس و مراکز غیر دولتی و توسعه مشارکت های مردمی گفت: حضور معلم آقا در تمام پایه های تحصیلی مدارس دخترانه بجز پایه دوازدهم ممنوع است. جنسیت معاون و مدیران مدرسه باید متناسب با جنسیت دانش آموزان باشد. او افزود: در مقطع ابتدایی و مدرسه های دولتی و چه غیر دولتی مشکلی نداریم. البته طبق قوانین، در مدارس دولتی ابتدایی در صورتی که اغلب معلمان خانم هستند، مدیر مدرسه هم می تواند یک خانم باشد؛ اما قانون مدارس غیر دولتی در این مورد با مدارس دولتی متفاوت است. محمودزاده ادامه داد:مدارس غیردولتی در برخی از مسائل محدودیت های بیشتری نسبت به مدارس دولتی دارند؛ به همین علت مجلس در ذیل اصلاح موادی از قانون مدارس غیردولتی قانونی رااصلاح کردکه ازحالاتبعده بعدر مدارس ابتدایی پسرانه که اغلب معلمان خانم هستند، مدیر مدرسه نیزمی تواندیک خانم باشد.

پروژه آبی یاسوج در بلاتکلیفی

به گزارش ایلنا از یاسوج، باگذشت شش سال از کلنگ زنی حمید چیت چیان، وزیر وقت، استانداری سیدموسی خادمی و نمایندگی غلام محمد زارعی در مجلس، اکنون امید صالحی مدیرعامل کنونی شرکت آب وفاضلاب استان کهگیلویه و بویراحمد از توقف کامل پروژه برسانی به بیش از ۵۰ هزار مشترک آب از تنگ کبوتری در یاسوج مرکز این استان خبر می دهد. وی در پاسخ به این سوال ایلنا که سرانجام اجرای پروژه آبرسانی به مادوان و روستاهای افقاری از تنگ کبوتری به کجا انجامیدگفت:واقعیت این است که این پروژه مهم و حیاتی به دلیل وجود معارضات محلی متوقف ودرصدیشترفیزیکی آن صفراست. مدیرعامل شرکت آب وفاضلاب استان کهگیلویه وبویراحمدبایان اینکه معارضات محلی اجازه اجرای پروژه آبرسانی از تنگ کبوتری مهریان به مناطق شهری و روستایی مادوان و حتی بخشی از یاسوج را به این شرکت و پیمانکاران شرکت نداد، اظهارداشت:این معارضات سبب شد که پروژه بخودی خود رها شود و شرکت آب وفاضلاب برای جایگزینی نیز مجبور به احداث چاه در دامنه ارتفاعات موسوم به چم خانیدر رویه روی زندان مرکزی یاسوج شد.

تعطیلی لینیات «میعاد»

یک منبع کارگری در کارخانه «لینیات میعاد» گفت: ۱۵ کارگر شاغل در این کارخانه بعد از اعلان توقف فعالیت کارخانه، وضعیت مشخصی ندارند و بیکار شده اند. وی ضمن اشاره به وضعیت بحرانی کارخانه اظهار کرد: کارخانه «لینیات میعاد» واقع در شهرستان گناباد به دلیل مالی دچار مشکل شده و به یکباره تعطیل اعلام شد. به گفته این کارگر، جدا از کمبود نقدینگی، یکی دیگر از مشکلات این کارخانه کاهش رقابت پذیری در فروش محصولات به دلیل افزایش تولیدات مشابه سنتی در بازار است. وی افزود: ادامه فعالیت این کارخانه به دلیل افزایش فروش تولیدات لینی به صورت سنتی و شیر محلی در واحدهای صنعتی و از طرفی افزایش قیمت تولید شیر، صرفه اقتصادی ندارد. این کارگر با تاکید بر لزوم تأمین امنیت شغلی کارگران این واحد تولیدی از سوی دولت، می گویند: انتظار داریم با حمایت دولت به کارمان بازگردیم. این کارگر درباره پیگیری وضعیت لینیات میعاد گفت: با وجود آنکه هر یک از مسئولان وعده بازشمایی و رفع مشکلات آن را داده و می دهند اما هنوز مشکلات به فوت خود باقیست و راه اندازی صورت نگرفته است.

شنبه	سال پنجم
۳۰ • ۱۰ • ۱۴۰۲	شماره ۱۷۵۰
۰۸ رجب ۱۴۴۵ ۲۰ / ژانویه ۲۰۲۴	

نگاهی به مشکلات کادر درمان: اضافه‌کاری‌های اجباری، حقوق ناچیز، کارانه‌های کم و…

اعتراض برای پرستاران گران تمام شد

دیپیرکل خانه پرستار: پرستاران معترض حکم «شش ماه انفصال از خدمت» گرفته‌اند

این جریمه‌ها و احکام تأثیر مستقیمی روی افزایش مرگ و میر بیماران می‌گذارد



آرمان ملی: پیشتر هم صحبت‌هایی از مشکلات کادر درمان در ایران مطرح و تجمعات و اعتراضاتی هم برپا می شد اما شاید هیچکدام به اندازه بحرانی به نام کرونا نتوانست منجر به طرح بیشتر و سر باز کردن وضعیت دشوار کاری این شغل مهم و حساس در کشور باشد.

از عدم توازن حقوق و مزایای آن‌ها با میزان کاری که انجام می دهند و نیز ارقام تعجب‌آور اضافه کاری‌شان تا سلامت روان. همه علل و عوامل مرتبط با مسائل اقتصادی، مدیریتی و شغلی – رفاهی که بر مهاجرت کادر درمان تأثیر شگرف و تعجب‌آوری گذاشت. آبان همین سال گفته شد آمار سالانه مهاجرت پرستاران به ۴۰۰۰ نفر رسیده و اینکه به جرات می توان گفت که بیماران به دلیل کمبود پرستار می میرند. این آمار را دیپیرکل خانه پرستار به خبرآنلاین ارائه کرد و تازه آمار مهاجرت پزشکان و سایر کادر درمان را هم اضافه کنید. هر چند برخی دیگر از رسانه‌های دولتی این آمار را اغراق شده می‌دانند اما در مواردی

همین رسانه‌ها خود در خصوص عمل نکردن به برخی وعده‌ها گزارش‌ها و مطالبی منتشر می‌کنند برای نمونه نگاهی بیندازد به گزارش «عقب‌گرد در قانون افزایش ظرفیت پزشکی!» که خبرگزاری فارس همین چند روز پیش منتشر کرد. در چنین شرایطی طبیعی است که کادر درمان تجمعاتی حرفه‌ای و مرتبط با حقوق خود تشکیل داده یا اعتراضاتی داشته باشند تا از این طریق مسئولان به فکر راه‌حلی ثمربخش و تأثیرگذار باشند. اما به نظر می‌رسد که این نوع از اعتراض یا هر نوع دیگر آن برای کادر درمان و ازجمله پرستاران گران تمام شده، دیپیرکل خانه پرستار گفته: پرستاران معترض حکم «شش ماه انفصال از خدمت» گرفته‌اند! با نگاهی به صحبت‌های محمد شریفی مقدم، گذری بر مشکلات کادر داریم؛ مشکلاتی که بیش از پیش منجر به مهاجرت آن‌ها شده و نیز برای آن بخش که توان مهاجرت ندارند، افسردگی به دنبال داشته.

➤ اضافه‌کار اجباری با حقوق ساعتی ۱۲ هزار تومان!

در توضیح مصائب پرستاران و فشار کاری آن‌ها، رئیس انجمن فوریتهای پزشکی خراسان رضوی هم در گفت‌وگویی، توضیح داده که «به طور استاندارد در ۲۴ ساعت ۵ مأموریت باید انجام داد و بین این مأموریت‌ها ریکاوری و آماده‌کردن آمبولانس و تجهیزات برای مأموریت بعدی، اهمیت زیادی دارد، اما به دلیل کمبود آمبولانس و نیرو، بیش از اینها – حتی گاهی تا ۲۰ مأموریت هم – انجام می‌دهند.» ابراهیم آریامقدم، می‌گوید: در برخی از کشورها سه نیرو در یک آمبولانس اعزام می‌شود، یک پزشک و دو پرستار؛ در اینجا اما دو پرستار در یک آمبولانس هستند و رانندگی هم برعهده خودشان است. عملاً در کابین عقب آمبولانس، یک پرستار تنها با یک بیمار اورژانسی در یک اتاقک یک در یک متحرک باید کار یک تیم کامل درمانی را انجام بدهد. رئیس انجمن فوریتهای پزشکی خراسان رضوی بایان این جمله که «این مأموریتهای زیاد و پشت‌سر هم، توان پرستاران را می‌گیرد»، تأکید می‌کند: خطای پزشکی در چنین وضعیتی افزایش پیدا می‌کند. ممکن است مأموریت پنجم یا ششم یک پرستار احیای قلبی ریوی باشد و پرستار دیگر توان انجام آن مأموریت را نداشته باشد.

در چنین وضعی، پرستاران مجبور به انجام کار اضافه با حقوق بسیار ناچیز هستند. در یکی از نظرسنجی‌هایی که به تازگی در یکی از کانال‌های تلگرامی مربوط به این پرستاران انجام شده و بیش از هزار شرکت‌کننده داشته، ۶۶ درصد از پرستاران اعلام کرده‌اند که مبلغ اضافه‌کاری‌شان ساعتی بین ۱۶ تا ۲۰ هزار تومان است. به عبارتی دیگر، این پرستاران بابت ۱۵۰ ساعت کار اضافه اجباری در ماه، تنها حدود ۲ تا ۳ میلیون تومان حقوق می‌گیرند، در حالیکه این میزان کار باید با جذب پرستار جدید و با حقوق کامل به انجام می‌رسید.

همان‌طور که گفته شد، کادر درمان خسته‌اند و این خستگی بر روح و روان آن‌ها تأثیر بسیار می‌گذارد. بر اساس آخرین آماری که از خودکشی آن‌ها به دست آمده، ۱۶ رزیدنت در کمتر از یکسال خودکشی کرده‌اند. این را معاون آموزشی و پژوهشی سازمان نظام پزشکی، گفته. بابک شکارچی، توضیح داده که «از ابتدای امسال تاکنون، تعداد خودکشی‌های به ۱۶ مورد رسیده و فقط سه مورد آن هفته گذشته اتفاق افتاده است.»

نگاهی به رواج روش‌های آزاردهنده برای جابه‌جایی پرندگان قاقاق نگرانی از تداوم قاقاق پرندگان شکاری در ایران
معاون محیط‌زیست طبیعی وتونوع‌زیستی سازمان حفاظت محیط‌زیست ضمن ابراز نگرانی از تداوم قاقاق پرندگان شکاری و تأثیر این پدیده شوم بر کاهش جمعیت برخی گونه‌های بومی پرندگان در ایران، اظهار داشت: در ریاضی بد مستعد، نمرات ارزشمند پرندگان شکاری بومی شامل شاهین، بالابان و بحری و هوبره وجود دارد که علاوه بر بالا بودن آمار قاقاق آنها، گونه‌های در خطر انقراض محسوب می‌شود که افزایش میزان زنده‌گیری آنها از طبیعت در سال‌های اخیر به‌خصوص درباره گونه «هوبره» به کاهش محسوس جمعیت این گونه‌های ارزشمند دامن زده و این در حالی است که کاهش قاقاق پرندگان شکاری، نیاژمند همکاری جوامع محلی ونیروهای پلیس باسازمان حفاظت از محیط‌زیست است. حسن اکبری در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا، افزود: متأسفانه در سراسر جهان قاقاق حیات وحش به یک معضل حاد زیست‌محیطی تبدیل شده است و در ایران، در حوزه قاقاق پرندگان نیز، هم شاهد ورود غیرقانونی پرندگان زینت از شرق کشور هستیم و هم پرندگان بومی به‌خصوص پرندگان شکاری کشورمان از مرزهای غربی وجنوبی ایران به سمت کشورهای عربی حوزه خلیج فارس قاقاق می‌شوند. البته تمایل به نگهداری از گونه‌های ممنوعه حیات وحش از جمله پرندگان شکاری در میان برخی افراد تروتمند در کشورمان نیز افزایش پیدا کرده است و همین مساله به تشدید زنده‌گیری گونه‌هایی نظیر شاهین، بالابان، بحری، هوبره و حتی انواع عقاب از طبیعت و نگهداری از آنها در منازل و باغ‌های شخصی مردم دامن زده است. اکبری با بیان اینکه متخلفان در روند زنده‌گیری و قاقاق پرندگان شکاری، دست به انجام

گزارشی از نتایج یک پژوهش درباره کلیشه‌های جنسیتی واقعا دخترها در ریاضی ضعیف‌تر از پسرها هستند؟

این کلیشه که دختران در ریاضیات خوب نیستند (حداقل به خوبی پسرها نیستند) گسترده است و اغلب توسط کودکان و بزرگسالان تأیید می‌شود. هم والدین و هم معلمان تمایل دارند توانایی ریاضی دختران را نسبت به عملکرد واقعی آنها در ریاضی دست کم بگیرند. برخی شواهد نشان می‌دهد که کلیشه‌های معلمان در مورد توانایی ریاضی دختران، اعتماد به نفس دختران را تضعیف می‌کند و نمرات آنها در آزمون‌های ریاضی را پایین می‌آورد. با وجود اینکه تأثیر همسالان نقش مهمی در شکل‌گیری نگرش‌ها و عقاید کودکان ایفا می‌کند، توجه کمتری به تأثیر پیام‌های منفی در مورد توانایی ریاضی دختران که از سوی همسالان نشأت می‌گیرد، شده است. نتیجه پژوهش‌های علمی psychologytoday نشان می‌دهد که در ابتدای سال تحصیلی، قبل از اینکه دانش آموزان آزمون‌ی را انجام دهند، دختران و پسران نظرسنجی‌هایی را انجام دادند که شامل این سوال بود: «آیا قبول دارید که توانایی طبیعی پسران در مطالعه ریاضی بیشتر از دختران است؟» محققان سپس با تعیین نسبت دانش آموزان کلاس که معتقد بودند پسرها ذاتاً از دختران در توانایی ریاضی برتری دارند، این نسبت را بررسی کردند. کلاس‌ها از نظر کلیه دانش آموزانی که گزارش کردند پسران به‌طور طبیعی در ریاضیات بهتر از دختران هستند، بسیار متفاوت بود، از ۱۳ تا ۹۲ درصد. جالب اینجاست که نسبت دانش آموزان یک کلاس که این کلیشه را تأیید می‌کنند با تعداد دختر یا پسر در یک کلاس مرتبط نبود. در مرحله بعد، محققان نمرات را از آزمون‌های آن ک

استانداردی که توسط همه دانشجویان در اواسط ترم گرفته شده بود، به دست آوردند. شاید جالب‌ترین یافته این بود که به نظر می‌رسد اشتراک‌گذاری یک کلاس درس با همسالانی که معتقد بودند دختران در ریاضی بد هستند، نمرات دختران را در امتحان ریاضی کاهش می‌دهد و نمرات پسران را اندکی افزایش می‌دهند. همان‌طور که پیش‌بینی می‌شد، محققان این الگو را فقط برای نمرات ریاضی پیدا کردند نه برای نمرات زبان انگلیسی و…

➤ **کلیشه‌های جنسیتی روی توانایی و اعتماد به نفس دختران تأثیر می‌گذارد**
باید این نکته را روشن کرد که عوامل بسیاری بر باورهای کودکان در مورد توانایی‌های ریاضی و علاقه آنها به دنبال کردن رشته‌های فنی تأثیر می‌گذارد. علاوه بر این، این تحقیق با تمرکز بر روی یک گروه از دانشجویان محدود شده بود. اما نکته مهم این مطالعه اینجاست که شواهدی ارائه می‌دهد مبنی بر اینکه کلیشه‌ها در مورد جنسیت ریاضی می‌توانند بر باور دختران در مورد توانایی‌های ریاضی خودشان و همچنین عملکرد واقعی آنها در ارزیابی ریاضی تأثیر بگذارد. این مطالعه جدید علاوه بر تشویق دختران به ادامه تحصیل در بررسی‌های فنی نشان می‌دهد که اگر می‌خواهیم حضور زنان در مشاغل فنی را افزایش دهیم، باید باورهای همسالان را نیز به چالش بکشیم. مهم نیست که توانایی ریاضی یک دختر چقدر است، اگر اطرافش با همکارهایی بر باشد که پیام بد بودن دختران در ریاضیات را می‌دهند، ممکن است شروع به باور آن کنند.

آرمان ملی

یادداشت

پیامدهای خودی سازی مدیریت



منوچهر کلهر

آموزگار و کارشناس آموزشی

منظور از خودی سازی، تصمیم‌گیری و اقدام برای در اختیار گرفتن و تسلط گروه همفکر و هم عقیده بر یک نهاد و یا سازمان، بدون مشارکت دادن دیگران در تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری‌ها و برنامه‌هاست. به عبارت دیگر، خودی سازی به تصمیمات و اقداماتی گفته می‌شود که ناشی از تصمیم تسلط و به‌کارگیری قدرت و توان برای کسب منافع مالی، اداری برای خودی یا گروه خودی است. فساد عموماً در اشکال مختلف موردسنجش قرار می‌گیرد. فساد نظری، اینکه یک نگره خود را برتر از بقیه بداند، بدترین پیامد را دارد. این گونه فساد، علی‌القاعده منجر به شکل‌گیری الگو و ساختار یک طرفه با ریک و محدود و به‌گروه همفکر می‌شود. اما؛ در فساد اداری هدیه و رشوه، خویشاوند و خودی‌گماری، پارتی بازی و تعارض منافع روی می‌دهد. از میان اشکال چهارگانه فساد اداری، سه شکل آن یعنی خودی‌گماری، تعارض منافع و پارتی بازی ملازم با خودی سازی مدیریت است. خودی سازی مدیریت آموزشی، زیان‌بارتر از خودی سازی مدیریت سایر سازمان‌هاست. با توجه به ارتباطات، تعاملات و منابع زیاد معرفتی، متنوع و تفاوت‌سلیاق افراد، ممکن است برعکس نیت خودی‌سازان، آشفته‌گی فرهنگی، گسست اجتماعی و دوقطبی کردن جامعه را بی‌ریزی کند. مهم‌ترین بستر فساد، در تعریف تعهد نیفتنه است. تعهد به معنی مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی در قبال تصمیمات و اقدامات برای تحقق اهداف سازمانی در به‌ثمررساندن فعالیت‌هاست. در حالی‌که خودی‌سازان مدیریت، تعهد به افراد و گروه خود را به جای تعهد برای تحقق اهداف متعالی و عقلایی موردتأکید قرار می‌دهند. تعهد تخصص لازم و ملزوم یکدیگرند، گاهی این دو جداگانه مورد نظر قرار می‌گیرند که اشتباه است) در ذات خودی سازی، تعهد به حفظ همدیگر، مقدم بر حفظ منافع ملی و توسعه همه‌جانبه کشور است. مطالعات پیشین، فساد اداری را در سه دسته کلی، محیطی، درون سازمانی و فردی تقسیم‌بندی کرده‌اند. در بعد محیطی عامل قانونی، در بعد سازمانی عامل مدیریتی و در بعد فردی رفتارهای اخلاقی از اهمیت بیشتری نسبت به دیگر متغیرها برخوردارند. همان‌طور که اشاره شد، خودی سازی، در درون خود، ابستنس فساد است. چون «اشخاص» بیشتر از قابلیت، کارایی و عملکرد، برای گمراهی در بسترها، مورد نظر قرار می‌گیرند. از نظر قانونی، خودی‌سازان قوانین را فدای منویات خود می‌کنند و در صورت لزوم قوانینی را که منافع آن‌ها را حفظ‌کند، مورد حمایت قرار می‌دهند و قوانینی را که برخلاف منافع آن‌ها باشد، نادیده می‌گیرند. در هدف‌گذاری، وضع قوانین، سیاست‌گذاری‌ها، تعیین خط‌مشی‌ها و حتی معین کردن استانداردها، خودم‌رکز و خود‌خواهانه عمل می‌کنند. در نظارت، ارزیابی عملکردها و سنجش میزان بهره‌وری سازمان‌ها، جلب نظر فرادستان خودی، همواره با سوگیری همراه خواهد شد. علاوه بر آن، در تخصیص رتبه و سایر امتیازات نیز خودی بودن از ملامت‌های ارزیابی‌ی‌ب‌وهست‌د. خودی‌سازی مدیریت به دلیل عدم درگیری‌ندگی و سوسخت‌کم، با اندیشه‌های غیرجامع و منحصر به خود بودن، خشوندی اکثریت را تحت پوشش قرار نمی‌دهند. خودی‌سازی به همین دلیل، در بین اکثریت ذنیفغان از مقبولیت برخوردار نخواهد شد. برای حفظ و موفق نشان دادن مدیریت خودی، اقدام به گزارش‌های غیر واقع‌بامارهای غیر معتبر می‌کنند. در تهیه گزارش‌ها و کارنامه سازی، دلخواه فرادستان و برای حفظ منافع فردی و گروه خودی عمل می‌کنند. خودی‌سازان با افراد هماهنگ، راه را برای ورود نخبگان غیرخودی به سازمان‌ها و گروه تصمیم‌سازان و تصمیم‌گیران با صلاحیت و قابلیت می‌بندند، بدین ترتیب، سازمان‌ها از قابلیت‌های پیش‌برنده نخبگان محروم می‌کنند. در صورت لزوم، با برچسب‌های مختلف مانع خدمت‌رسانی استعداد‌های برتر، افراد متخصص و ماهر به سازمان‌ها می‌شوند. عدم شفافیت، اغماض از خطاهای خودی، بزرگ می‌شود. این‌گونه تصمیمات و صفات خودی‌ها، بستن راه گفت‌وگو، عدم تحمل انتقادات، پافشاری بر درستی رویکرد خودی و تقویت‌ی‌ایگانه خودی‌سازی مدیریت نشأت می‌گیرند، و بدین ترتیب رویکرد خودی‌سازی، سازمان‌ها را تا مرز ورشکستگی پیش می‌برد.

روی خط آرمان ملی

۸۸۱۰۵۰۰۷

درخواست

در صورت امکان ستونی را برای انتخابات در نظر بگیرید تا مردم نظراتشان را در مورد کاندیداهایشان بیان کنند.

امیری از تهران

مشکلات متعدد

به اطلاع مسئولان می‌رسانیم گرانی ناگهانی هر عدد نان به مبلغ ۳۰۰ تومان در شهر رضوانشهر غیرعادلانه است. روسای محترم بانک‌های ملی و صادرات چرامدتی است که پیامک‌های زیر ۵۰هزار تومان را قطع کرده‌اند. افزایش قیمت‌ها و ارزش‌های افزوده‌تصویب‌شده بعدی و بعدی دیگر برای مردم قابل تصور نیست چراکه مردم انتظار کاهش قیمت‌ها را از مسئولان دارند. مسئول محترم آتیه‌سازان حافظ‌به‌وظیفه خود عمل نمایند و مطالبات معوقه دارویی و درمانی مطالبه‌گران را به‌موقع واریز کنند.

بخشی از رضوانشهر

بیمارستان میلاد

بیمارستان میلاد احتیاج به نظارت دارد. ساعت آمدن پزشکان خیلی دیر است و برای گرفتن دارو با مشکلات زیادی مواجه هستیم. کارهای بیماران در این بیمارستان با تأخیر انجام می‌شود.

عزتی از تهران