

معاون اول رئیس جمهور با اشاره به اقدامات دولت سیزدهم در راستای ارتقاء وضعیت معیشتی بازنشستگان گفت: با تصمیمات اتخاذ شده در دولت متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی با سایر بازنشستگان و مستمری بگیران و همچنین حل مشکلات درمانی ایشان در حال پیگیری و اجرایی شدن است. محمد مخبر صبح دوشنبه در آیین تجلیل از بازنشستگان و مستمری بگیران نمونه سراسر کشور سازمان تأمین اجتماعی که در مجموعه فرهنگی ورزشی تلاش برگزار شد، با تأکید بر اینکه دولت با جدیت پیگیر متناسب سازی حقوق بازنشستگان است و تا پایان دولت این موضوع حل خواهد شد، گفت: حداقل کف حقوق ماهیانه ۶ میلیونی بازنشستگان تأمین اجتماعی از نظر دولت قابل قبول نیست و باید مساله حداقل حقوق دریافتی و افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی هر چه سریعتر حل شود و به زودی به حداقل حقوق ماهیانه آن‌ها برآید ۱۰ میلیون تومان نزدیک می‌کنیم که تاکنون نیز در این دولت ارزشمندترین بنگاه‌های اقتصادی برای پرداخت بدهی‌های تأمین اجتماعی به سازمان تأمین اجتماعی واگذار شده است و اکنون تأمین اجتماعی از یک سازمان بدهکار در ابتدای دولت به یک دستگاه طلبکار تبدیل شده است. وی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به مشکلات کشور در زمان روی کار آمدن دولت سیزدهم به ویژه در حوزه شیوع بیماری کرونا و مشکلات اقتصادی کشور تصریح کرد: بازنشستگان ارزشمندترین و مهم‌ترین سرمایه کشور هستند و با وجود تمام این سختی‌ها، حل مشکلات بازنشستگان و پرداخت حقوق آنان از مهم‌ترین دغدغه‌های اصلی دولت بود که توانستیم این مشکلات را با آموزه‌های مکتب امام خمینی (ره) و رهبری داهبانه مقام معظم رهبری پشت سر بگذاریم. با تلاش‌های دولت سیزدهم توانستیم با افزایش فروش نفت و آزادسازی دارایی‌های مسدودشده کشور وضعیت درآمدی را سامان دهیم. وی با بیان اینکه «باید در تعریف بازنشستگی و ازکارافتادی تجدیدنظر صورت پذیرد» ادامه داد: مفهوم بازنشستگی و خانه نشینی در فرهنگ دینی و تاریخی کشور موضوعی ندارد. دستاورد‌های کنونی کشور و پیشرفت‌های به‌دست آمده طی سالیان گذشته نسل بازنشسته امروز است و بزرگ‌ترین اشتباه این است که با بازنشستگی، کار و فعالیت یک نیروی با تجربه پایان یافته تلقی شود. معاون اول رئیس جمهور با تأکید بر اینکه «باید راهبرد انتقال اقتصاد از بخش دولتی به بخش خصوصی در دولت، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی با کمک جوانان باانگیزه در کنار نسل مجرب و باتجربه بازنشسته پیگیری شود» تصریح کرد: باید عرصه اقتصادی نیز همانند سیاست و امنیت در دست مردم باشد تا مسائل حل شود و قرار گرفتن حوزه‌های تعاون، تأمین اجتماعی و اشتغال‌زایی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به معنای آن است که همه اسباب نهضت انتقال اقتصاد از دولت به مردم در این روز و زمان توسط بازنشستگان به عنوان توانمندترین بخش جامعه‌شدنی است که دولت باید بسترهای حضور آنان را در عرصه اقتصادی فراهم نماید. وی در ابتدای سخنان خود با تبریک ایام ... دهه مبارک فجر ادامه داد: ایام دهه فجر با نام امام خمینی (ره) اگره خورده است و ایشان شخصیتی فقیه، فیلسوف، عارف، انسان شناس، جریان شناس و مدیر بودند که مکتب خامخو و مردم باور ایشان کامکان ادامه دارد. وی با بیان اینکه «مکتب و آموزش امام خمینی (ره) در مبارزه با نظام سلطه و ظالمان در جهان سابقه نداشته است» افزود: این فرهنگ سازی امام در تمام دنیا گسترش یافته است و آمریکا و رژیم صهیونیستی که نماد قدرتی بودند که هر چه تصمیم بگیرند عملیاتی می‌شود امروز به مرحله‌ای رسیده‌اند که با بروزترین تسلیحات و تجهیزات پیشرفته در یک باریکه چند کیلومتری در غزه با چند هزار رزمنده فلسطینی اینچنین گرفتار شدند و هیچ چاره راه فراری برای خود نمی‌بینند. در این مراسم دکتر مخبر در ارتباطی ویدئو کنفرانسی با مراسم اختتامیه پنجمین جشنواره ورزشی صندوق بازنشستگی کشوری که در مشهد در حال برگزاری بود، در جریان درخواست‌ها و مطالبات آنان قرار گرفت. صوبل مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز با اشاره به آمار ۳۲/۲ میلیون نفری بیمه شده جدید در سازمان تأمین اجتماعی و همچنین تحت پوشش بیمه قرار گرفتن شصتد هزار نفر از عشار خورده صندوق عشاير و روستاييان گفت: در این دولت بالغ بر یک میلیون فرصت شغلی ایجاد شده است و در حال حاضر تمامی اقدامات درمانی بیمه شدگان تأمین اجتماعی در مراکز این سازمان رایگان است و با تأمینات جدید دولت افزایش از ۶۵ سال سن در بیمارستان های دانشگاهی به صورت رایگان بستری می‌شوند و با ارائه دولت سیزدهم، تأکیدات رئیس جمهور محترم و پیگیری‌های معاون اول رئیس جمهور به زودی مشکلات بازنشستگی حل می‌شود. همچنین میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به بدهی صد و شش هزار میلیارد تومانی سازمان تأمین اجتماعی در ابتدای دولت سیزدهم ادامه داد: در دو سال گذشته دیوبست و چهل هزار میلیارد تومان بدهی تأدییه شده و یا در حال انجام است که چنین دستاوردی در سازمان تأمین اجتماعی تاکنون رقم نخورده بود و امروز پرداخت حقوق و مستمری بازنشستگان کشور بدون یک ریال استقرار با بانک مرکزی در حال انجام است.

«آرمان ملی» در گفت وگو با کیوان نقره‌کار

به بررسی خلأهای مالیات ستانی از اینفلوئنسرهای پردازد

# مالیات از ممنوعه‌ها

فالور بیشتر، مالیات بیشتر!

ضرورت تقویت ابزارهای رصد مالیاتی فعالان در فضای مجازی



آرمان ملی – صدیقۀ بهزادپور: اواخر سال ۹۸ درآمد‌های فعالان فضای مجازی به‌ویژه اینفلوئنسر‌ها، مستولان را بر آن داشت که درآمد‌های این گروه را نیز مشمول مالیات کنند. اگر اشخاص حقیقی یا هر وسیله‌ای درآمد تبلیغاتی داشته باشند، طبق ماده ۹۲ (مالیات‌های مستقیم) مشمول مالیات می‌شوند و اگر اشخاص حقوقی نیز با هر وسیله‌ای از محل تبلیغات، درآمدی داشته باشند، مشمول مالیات بر درآمد خواهند شد. بر اساس قوانین مالیاتی جمهوری اسلامی ایران، هر کجا افراد به کسب درآمد مشغول هستند، باید مالیات نیز پرداخت نمایند، اما کارشناسان معتقدند؛ تعیین نرخ مالیات اینفلوئنسر‌ها و... حتی با وجود ضروری بودن آن، امری بسیار دشوار و دست نیافتنی است. یکی از ممیزهای مشمول مالیات

◀ دریافت مالیات از بلاگرها و اینفلوئنسرهایکی از پایه‌های مالیاتی در سال آینده اعلام شده که با واکنش‌های مختلفی در جامعه مواجه شده است. ابهامات موجود در این طرح از نظر شما چیست؟

ابهامات در خصوص مالیات ستانی از اینفلوئنسر‌ها و بلاگر‌ها و... زیاد است، البته این امر را نیز نباید از نظر دور داشت که مالیات ستانی رویه‌ای مرسوم در کشورهای دیگر است و دریافت مالیات فعالان در فضای مجازی در ایران نیز مانند دیگر کشور‌ها باید اجرایی شود تا درآمد حاصل از آن صرف خدمات رسانی بهتر به مردم شود که البته این امر نیاز به فرهنگ‌سازی بیشتری دارد، چراکه مدت هاست به دلیل اتکای ایران به درآمد‌های نفتی، «مالیات» جایی در کشور نداشته است، از سوی دیگر مردم نیز آنچنانکه باید شاید در جریان هزینه کرده‌های مالیات‌های دریافت شده قرار نمی‌گیرند، اما در مجموع پایه‌های مالیاتی در سال آینده با توجه به کسادی کسب و کار‌ها زیاد قابلیت اجرایی شدن در کشور را ندارد و باعث ایجاد نگرانی‌هایی بین مردم شده است. درباره دریافت مالیات از اینفلوئنسر‌ها هم باید گفت؛ برخی از فعالان در این زمینه نوع فعالیت و تراکنش‌هایشان شفاف است، اما برخی به نوعی فعالیت می‌کنند امکان تعیین دقیق درآمد حاصل از فعالیت آن‌ها مشخص نیست، از این رو باید سازوکاری ویژه در این خصوص در نظر گرفت تا تراکنش‌های مالی آنها به صورت شفاف رصد شود و مشخص گردد که آیا حضور آنها در حوزه اقتصادی نیز فعال است یا خیر؟ علاوه بر این برخی از افراد نیز محصولی با نرخ مشخص ارائه نمی‌کنند و بر اساس خدمات و متناسب با شرایط زمانی، مکانی و تعداد مخاطبان درآمد متنوعی دارند. بر همین اساس اخذ مالیات از رسته اینفلوئنسری باید با ساختاری مشخص صورت گیرد؛ در غیر این صورت بی‌شک با بی‌عدالتی‌های مالیاتی مواجه خواهیم شد. با وجود سرعت در تدوین پایه‌های جدید مالیاتی و به گفته مسئولان تمرکز در افزایش تعداد مودیان، هنوز قوانین جامعی در خصوص تعیین نرخ مالیات برای بسیاری از اصناف و مشاغل مانند اینفلوئنسر‌ها و فعالان در فضای مجازی و همچنین در حوزه رمازرها وجود ندارد و به این ترتیب بسیاری از افراد با وجود درآمد‌های کلان حتی ریالی مالیات نیز پرداخت نمی‌کنند. هرچند مسئولان تراکنش‌های مالی و هر فرد را مبنای تعیین نرخ مالیاتی افراد در این حوزه اعلام می‌کنند، اما راه‌فر بسیاری برای این گروه وجود دارد که تحقق شعار عدالت مالیاتی را دشوار می‌سازد.

◀ چرا با وجود درآمد‌های کلان برخی از افراد فعال در فضای مجازی، از مشارکت در پرداخت مالیات خودداری می‌کنند و راه‌هوار کردن این امر در این بستر چیست؟

در مجموع نه تنها در ایران بلکه در بسیاری از کشورهای دیگر نیز گروهی از افراد سعی می‌کنند که از پرداخت مالیات فرار کنند، این امر در ایران نیز بین فعالان در فضای مجازی صدق می‌کند، اما دلیل این امر در بین افراد فعال در فضای مجازی و بلاگر‌ها و... را باید در این جست‌وجو کرد که اگر این افراد نیز شاهد شفافیت در عملکرد دولت در خصوص هزینه‌کرد مالیات‌ها در حوزه فعالیت خود باشند، با طیب خاطر بیشتری در پرداخت مالیات ستانی نیز ایجاد می‌شود، اما در حال حاضر حوزه کسب و کار خود را شاهد باشند. مطالبه اصلی و بر حق مودیان مالیاتی، مشاهده چگونگی هزینه‌کرد مالیات‌های



**وزیر اقتصاد در جمع بازاریابان تهران: کسبه‌ای که حساب‌هایشان مسدود شده به وزارت اقتصاد اعلام کنند**



شدن به گفته اظهارات چند روز قبل احسان خاندوزی، وزیر اقتصاد؛ داشتن ۵۰۰ هزار دنبال کننده است که باعث ایجاد واکنش‌های مختلفی و اعتراضاتی از سوی برخی از ورزشکاران و افراد معروف با این توجیه که حضور آنها اهدای اقتصادی را دنبال نمی‌کند، شد. از سوی دیگر برخی از فعالان در فضای مجازی به ویژه اینستاگرام مدعی این بودند که دولت خود بسیاری از ایلکیشن‌ها مانند اینستاگرام و... را فیلتر کرده و هیچ خدمات و تسهیلات ویژه‌ای در این زمینه ارائه نمی‌کند، حال چگونه قصد دریافت مالیات از بستری را دارد که خود ممنوع کرده است. از این رویا کیوان نقره‌کار، کارشناس فناوری اطلاعات به گفت‌وگو پرداختیم که ماحصل آن را در ذیل مشاهده می‌فرمایید.

کننده‌ها اعلام شده است، در نتیجه شاید بهتر باشد را رویه‌ای شفاف بهتر باشد پیچیدگی‌های موجود در این حوزه را کاهش داد تا میزان مخالفت‌ها و نارضایتی‌ها را نیز کاهش داد، چراکه تعداد فالور معیاری برای تعیین درآمد نیست و دولت حتما باید ابزاری دقیق را برای دریافت مالیات تعریف کند، این امر در وب سایت‌هایی که دارای نماد اعتماد هستند امکان رصد مالیاتی وجود دارد اما در اپلیکیشن‌هایی مانند اینستاگرام و... که البته فعالانی با درآمد‌های کلان نیز وجود دارد، ابزاری برای رصد فعالیت مالی و تراکنش‌های مالی وجود ندارد، در نتیجه بهتر است نواقص موجود در این راه‌شناسایی و رفع شود، هرچند این امر نیز باید مورد توجه قرار گیرد که بسیاری از تراکنش‌های مالی حتی در زیرساخت‌های رسمی از طریق رمزارز انجام می‌شود که با زهم قابل پیگیری و تعیین نرخ مالیاتی معین نیست.

◀ چه راهکاری را برای تقویت اصولی اجرای طرح مالیات ستانی در بین فعالان در فضای مجازی موثر می‌دانید و آیا الگوی جهان موفق‌ی در این زمینه برای بهره‌برداری در ایران نیز وجود دارد؟

تدوین بانک اطلاعاتی جامع از فعالان در فضای مجازی، تعریف ابزار مناسب برای برآورد درآمد‌های در این زمینه، کاهش محدودیت‌های دولتی در خصوص فعالیت رسمی اپلیکیشن‌های فعالی که مردم در آن حضور گسترده دارند و ارائه خدمات بهینه به آنها و... در جمله راهکارهایی محسوب می‌شود که همراه با حذف موانع فعالیت در این حوزه‌ها می‌تواند راه مالیات ستانی را هموار کند. اما بهترین گزینه در این زمینه در حال حاضر به نظر می‌رسد که استفاده از فرآیند «خوداظهاری» است تا فعالان در این صنف با خوداظهاری مالیاتی در پروسه پرداخت مالیات حضور یابند و با در نظر گرفتن تشویق معافیت مالیاتی این روند را تسهیل و تسریع سازند و در صورت اثبات خلاف این امر مشمول مجازات‌های تعیین شده گردند. اما قطعاً قانونمند کردن این امر حتی تا سال آینده و درآمد مشخص و عادلانه از فعالان در فضای مجازی به صورت صد درصد اجرایی نمی‌شود و دولت نیز نمی‌تواند سهم ثابتی از آن را در بودجه سال آینده پیش‌بینی کند. از سوی دیگر فراهم آوردن بستر مناسب برای فعالیت در فضای مجازی یکی از وظایف و اولویت‌های دولت به شمار می‌آید که در حال حاضر معترضان بسیاری نسبت به آن وجود دارد، فقدان پلتفرم‌های قوی برای فعالیت در این زمینه، اجرای طرح‌های ناموفق مانند صیانت از فضای مجازی، دغدغه اجرای اینترنت ملی، عدم امکان ارتباط با افراد حقیقی و حقوقی خارج از ایران در پلتفرم‌های شناخته شده بین‌المللی و... از دیگر موانع پیش روی علاقه‌مندان در این بخش است. علاوه بر این نبود قوانین جامع و مشخص و همچنین نبود بازو‌های اجرایی مشخص از دیگر معضلاتی است که انگیزه فعالیت از افراد حاضر در این صنف را کاهش داده است، در حالی که کسب و کار‌های اینترنتی در سراسر جهان در حال گسترش است و محلی مطلوب برای تأمین درآمد‌های دولت از این طریق است از طرفی مشاهده الگوهای موفق در کشورهای با نظام مالیاتی موفق می‌تواند برای ما راهگشا باشد، این کشور‌ها غالباً با تعریف قوانین جامع و سختگیرانه در این بخش و نظارت‌های دقیق توانسته‌اند به میزان زیادی از فرار‌های مالیاتی در این بخش جلوگیری کنند.

در حقیقت نخستین کاری که دولت باید انجام دهد این است که راهکاری در نظر گیرد که دریافت افرادی فعال در این فضا در چه حوزه‌های دقیقاً فعالیت می‌کنند و میزان درآمد کسب شده آنها چقدر است که بر این اساس تعیین نرخ مالیاتی شود، چراکه بسیاری از افراد فعال در فضای مجازی و اپلیکیشن‌های مختلف مانند اینستاگرام و... فعالیت اقتصادی ندارند و به دلیل محبوبیتی که در زمینه فعالیت خود در حوزه‌هایی مانند ورزشی، فرهنگ، هنری و... دارند، دنبال کننده زیادی هم دارند که البته دلیلی برای اخذ مالیات وجود نخواهد داشت. در عین حال سوالی که برای همگان مطرح است این است که؛ چگونه است که در فضایی که دولت فیلتر کرده و خدمات را هم ارائه نمی‌دهد، توقع دریافت مالیات وجود دارد؟ در حقیقت دریافت مالیات رابطه‌ای دوسویه است که در ازای ارائه خدمات به شکل شفاف و ایجاد خدمات مطلوب، توقع مالیات ستانی نیز ایجاد می‌شود، اما در حال حاضر حتی ابزار مناسب برای رصد فعالیت افراد و میزان درآمد آنها وجود ندارد و تنها معیار موجود در این حوزه نیز تعداد دنبال

خدمت فعالان اقتصادی و اهالی بازار رسیده و تلاش می‌کنیم در حد توان خود، مشکلات را رفع کنیم. وی افزود: مشکلی که مطرح شد به دلیل اینکه مشکل قانونی است، نکته درستی است. اگر دولت می‌توانست، آن قانون را تغییر می‌داد. بنابراین، رئیس اتحادیه طلا و جواهر نیز در این نشست گفت: صنعت طلا جزو صنایعی است که به دلیل نحوه اجرای قانون مالیات بر ارزش افزوده در سال‌های گذشته تضعیف شده است. وی افزود: مشکلات زیادی در حوزه مالیات در این بخش از جمله ضریب مالیاتی وجود دارد که باعث شده معاملات فعالان این صنف تحت شاعر قرار گرفته و حساب‌های آنها مسدود شود. وزیر اقتصاد در پاسخ به وی گفت: این نکته‌ای که اشاره شد محدود کردن ابزار‌های کار کسبه و فعالان اقتصادی به شمار می‌رود که درست نیست، این گونه اقدامات محدود کننده باید آخرین مرحله‌ای باشد که پس از هشدار اعمال شود. وی افزود: درباره ۴۰۰ حسابی که گفته شد، مسدود شده‌اند هر چند در زیرمجموعه وزارت اقتصاد نیست، اما به عنوان تسهیلگر ارتباط دولت با بخش خصوصی، فهرست این ۴۰۰ حساب را فردا (روز سه شنبه) به دفتر مادر وزارت اقتصاد ارسال کنند تا روز چهارشنبه آن به نهاد نظارتی منتقل می‌کنیم.

**کدام کارگران عیدی کامل می‌گیرند؟**

در حالی که همه ساله پرداخت عیدی و پاداش کارگران در پایان سال صورت می‌گیرد اما بخشی از کارگران به دلیل شرایط زندگی و ناتوانی در تأمین هزینه‌های معیشت امیدوارند که عیدی یا پایان سال خود را به جهت جبران هزینه‌های خانوار و خرید مایحتاج زندگی زودتر دریافت کنند. به گزارش ایسنا، همه ساله پرداخت عیدی و پاداش پایان سال کارگران بر مبنای قانون مصوب سال ۱۳۷۰ مجلس شورای اسلامی صورت می‌گیرد. مبنای تعیین عیدی پایان سال همه کارگران مشمول قانون کار، حداقل دو و حداکثر سه برابر مصوبه دستمزد شورای عالی کار است و کارفرمایان باید دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل عیدی و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل عیدی و پاداش آخر سال به نیروهای کار خود بدهند کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلفند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد، به عنوان عیدی و پاداش بپردازند و مبلغ پرداختی از این بابت به هریک از کارکنان نباید از معادل ۹۰ روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز کند. البته پرداخت عیدی به کارگرانی که کمتر از یک سال در کارگاه‌ها مشغول به کار بودند هم الزامی است و مبلغ عیدی پرداختی به آنان باید به ماخذ ۶۰ روز مزد و به نسبت ایام کارکرد و روزهایی که در آن محل مشغول کار بودند، محاسبه و پرداخت شود. ۲۹ اسفند سال گذشته شورای عالی کار در نشست تعیین دستمزد، حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۲ را ۲۷٫۷ درصد افزایش داد. بر این اساس حداقل دستمزد ماهانه کارگران به ۵ میلیون و ۳۰۸ هزار و ۷۸۲ تومان افزایش یافت که با احتساب فرمول حداقل و حداکثر عیدی، کارگران اسسال حداقل ۱۰ میلیون و ۶۱۶ هزار و ۵۶۴ تومان و حداکثر ۱۵ میلیون و ۹۲۴ هزار و ۸۴۶ تومان عیدی دریافت خواهند کرد. برخی کارگران به دلایل متعدد از قبیل تعطیلی کارگاه، تعدیل یا اخراج نیروی کار، بیماری و نیاز به مرخصی استعلاجی، قطع رابطه کار، تغییر شغل، حوادث طبیعی، جبران‌های اقتصادی، فصلی بودن کار و مواردی از این دست ممکن است یکسال کامل را در آخرین محل کار یا کارگاه سپری نکرده و بیمه‌پردازی آنها به طور کامل صورت نگرفته باشد که البته این عده با توجه به تأکید قانون مشمول دریافت عیدی و پاداش هستند. قانون در مورد پرداخت عیدی و پاداش کارگران ساعتی، پاره وقت و فصلی، اخراجی و آزمایشی نیز ملا حظاتی داشته و میزان عیدی این گروه از کارگران را مشخص کرده است.

◀ **عیدی و پاداش کارگران اخراجی**

کارگرانی که در طول سال با کارفرما قطع رابطه می‌کنند، کارگرانی که در طول سال از خدمت استعفی، اخراج یا بازنشسته می‌شوند و یا به شکلی رابطه آنان با کارگاه قطع می‌شود، به نسبت مدت کارکرد و ماه‌هایی که کار کرده‌اند مستحق دریافت عیدی و پاداش سالانه خواهند بود.

◀ **عیدی کارگران در دوران مرخصی**

برابر ماده ۲۴ قانون کار چنانچه ایام مرخصی استعلاجی کارگران به تأیید کمیسیون پزشکی سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد جزو سوابق کار آنها محسوب می‌شود بنابراین روزهای مذکور مشمول پرداخت مزایایی از قبیل سنوات خدمت، حق اولاد، مرخصی استحقاقی و عیدی و پاداش سالانه بوده و کارفرما موظف به پرداخت آن است.

◀ **عیدی و پاداش کارگران آزمایشی**

لازم به ذکر است که دوره آموزشی و یا دوره آزمایشی قرارداد کار جزو سابقه کاری محسوب می‌شود و مطابق ماده ۱۱ قانون کار باید تمام حقوق و مزایای این دوره از جمله سنوات و پاداش و پاداش از جانب کارفرما پرداخت شود؛ بنابراین آن دسته کارگرانی که به شکل آزمایشی به خدمت گرفته می‌شوند مشمول دریافت عیدی و پاداش می‌شوند و کارفرما مکلف است تمام حقوق دوره آزمایشی را پرداخت کند و چنانچه قطع رابطه کار از سوی کارگر باشد طبعاً به میزان مدت انجام کار باید حقوق و مزایا دریافت کند.

◀ **عیدی و پاداش کارگران پاره‌وقت**

مطابق ماده ۳۹ قانون کار، مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده به کار اشتغال دارند به نسبت ساعات کار انجام گرفته محاسبه و پرداخت می‌شود.

◀ **عیدی و پاداش کارگران ساعتی**

در مورد پرداختی بابت عیدی و پاداش به کارگران ثابت نداشته و دستمزد آنها در ماه متغیر است برای محاسبه عیدی و پاداش، میانگین حقوق سه ماه آخر خدمت آنها مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.

◀ **عیدی و پاداش کارگران فصلی**

مبلغ پرداختی بابت عیدی و پاداش به کارگران کارگاه‌های فصلی مشمول قانون کار و کارگران سایر کارگاه‌های مشمول که کمتر از یک سال در کارگاه کار کرده‌اند باید بر ماخذ ۶۰ روز و به نسبت ایام کارکردشان در سال محاسبه شود.

◀ **عیدی و پاداش کارگران کارمزدی**

مزد مورد عمل در محاسبه وجوه عیدی و پاداش پایان سال به کارگران کارمزدی عبارت از متوسط کارمزد دریافتی آنها بر حسب مدت ایام کارکرد در سال است.

◀ **شرط دریافت عیدی کامل**

با وجود آنکه مصوبه مجلس، میزان پرداخت عیدی کارگران را مشخص کرده و دو ماه پایه حقوق را به عنوان حداقل و سه ماه پایه حقوق را به عنوان حداکثر میزان عیدی دریافتی پیش‌بینی کرده اما میزان عیدی کارگران بسته به مدت قرارداد و کارکرد آنها متفاوت است. کارگران بسته به سنوات و تعداد روزهایی که کار کرده‌اند مستحق دریافت عیدی هستند و عیدی و پاداش پایان سال را کسانی کامل می‌گیرند که یک سال در آخرین کارگاه یا محل کار مشغول کار بوده و ارتباطشان را با محل کار قطع نکرده و بیمه‌پردازی آنها به طور کامل صورت گرفته باشد. به رغم آنکه پرداخت عیدی و پاداش پایان سال کارگران برای تأمین معیشت و تهیه اقلام ضروری و افزایش رفاه و آرامش خاطر خانوار‌های کارگری مورد تأکید قرار گرفته اما در برخی کارگاه‌ها و صنوف، پرداخت عیدی در دلایل مختلفی از جمله نبود نقدینگی با تأخیر همراه می‌شود که انتظار این است کارفرمایان این واحدها به دلیل ازدحام بانک‌ها در آخر سال و به جهت تأمین مایحتاج ضروری خانوار‌های کارگری، تقویت بنیه مالی کارگران برای خرید شب عید و افزایش انگیزه نیروهای کار خود مساعدت و همراهی بیشتری در پرداخت عیدی و پاداش داشته باشند و آن را زودتر به دست کارگران خود برسانند.