اخبار کوتاه

علاءالدین قابل جابه‌جایی نیست

رئیس شورای اسلامی شهر تهران گفت: ساختمان پاساژ علاءالدین قابل جابه‌جایی نیست اما باید پاساژی بسازند تا فروشگاه‌ها منتقل شوند. به گزارش ایلنا، مهدی چمران، رئیس شورای شهر تهران گفت: ساختمان پاساژ علاءالدین قابل جابه‌جایی نیست اما باید پاساژی بسازند تا فروشگاه‌ها منتقل شوند. مشکل آن این است که مغازه‌ها بیش از حد افزایش یافته و اگر اتفاقی بیفتد فشار جمعیت خطرآفرین می‌شود. صاحب پاساژ جایی را ندارد که جابه‌جا کند؛ وگرنه دو برابر آن سود می‌برد.

حال درختان پایتخت خوب نیست

رئیس کمیته سلامت شورای اسلامی شهر تهران اعلام کرد که متأسفانه حال فضای سبز و درختان در شهر تهران خوب نیست. به گزارش ایسنا، سوده نجفی در تذکر پیش از دستور خود با اشاره به وضعیت فضای سبز میدان آزادی گفت: آنچه که از تصاویر منتشر شده از سوی یکی از خبرگزاری‌ها مشخص است برخی از درختان میدان آزادی که خشک شده‌اند قطع شده و برخی از فضای سبز و چمن نیز خشک و زرد شدند که شهرداری منطقه ۹ در اطلاعیه‌ای اعلام کرده است که ۳ اصله درخت در راستای حفظ جان و مال شهروندان رفع خطر شده است که علت این موضوع هم آلودگی و آفت این درختان و احتمال تسری آن به سایر درختان سالم بوده است. وی با بیان اینکه آنچه از تصاویر مشخص است موضوع تنها درختان نیست و چمن هم خشک شده است، گفت: لذا به شهرداری تهران تذکر می‌دهم ضمن حفظ فضای سبز موجود که یکی از راه‌های کاهش آلودگی هوا در شهر تهران است، نسبت به آفت‌زدایی از درختان سطح شهر اقدامات لازم را انجام دهد. درست است که قطع این درختان مجوز کمیسیون ماده ۷ را داشته؛ اما چرا توجه‌ای به درختان صورت نگرفته که امروز شاهد خشک شدن آنها نباشیم.

بزرگی تیروئید در ۸۸ درصد دختران در تهران

فریدون عزیزی، رئیس پژوهشکده غدد درون ریز و متابولیسم، به ایلنا گفت: طی ۳۰ سال یددار کردن نمک طعام در کشور از بروز ۳۰ میلیون اختلال تیرویید در کشور پیشگیری کرد. فدراسیون جهانی تیرویید ۲۵ می را روز جهانی تیرویید نامگذاری کرد. عزیزی با تاکید بر ضرورت افزایش آگاهی عمومی در زمین تیرویید گفت: باید در زمینه کمبود ید و اصلاح تغذیه در کشور بیشتر تلاش شود، غده چند گرمی تیرویید که در جلوی گردن واقع است با تولید هورمون و کنترل غدد درون ریز بدن تمام متابولیسم بدن را کنترل می‌کند. در صورت کافی بودن ید در تغذیه تنها ۵ درصد افراد با مشکل متابولیسم مواجه می‌شوند، اما در تهران ۸۸ درصد دختران و در شهریار ۷۴ درصدشان دچار بزرگی تیرویید بوده‌اند.

جوابیه

جوابیه آموزش و پرورش

در پاسخ به مطلب مندرج در روزنامه «آرمان ملی» به تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۴ باعنوان "ناترازی‌ها گریبان دانش‌آموزان را گرفت" پاسخ معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش را به استحضار می‌رساند:

در پی اجرای مصوبه هیات محترم دولت مبنی بر آغاز به‌کار ادارات از ساعت ۶ صبح و تاکید کارگروه مدیریت بهینه مصرف انرژی وزارت آموزش‌وپرورش و نیز با در نظر گرفتن ضرورت هماهنگی میان زمان شروع فعالیت اولیای شاغل و حضور فرزندان آنان در مدارس، نسبت به تغییر ساعت آغاز فعالیت مدارس اقدام کرد.

با توجه به شرایط خاص کشور در حوزه تأمین انرژی، افزایش دما، کاهش بارندگی‌ها و ناترازی در تولید برق، این تصمیم در راستای مدیریت بهینه مصرف انرژی در مدارس و هم‌راستایی با سیاست‌های کلان دولت اتخاذ شده است. همچنین با توجه به مصرف بالای انرژی در شیفت‌های عصر، اجرای برنامه‌های آموزشی در ساعات ابتدایی روز، کمک مؤثری به کنترل مصرف خواهد کرد.

لازم به ذکر است که با هدف کاهش فشار بر خانواده‌ها، اجرای این تصمیم در مدارس با یک هفته تأخیر نسبت به سایر ادارات آغاز شد. در مقطع ابتدایی نیز با توجه به نزدیکی به پایان سال تحصیلی، این تغییر هم‌زمان با ورود به فصل امتحانات صورت گرفت. به همین ترتیب، تمامی امتحانات نهایی و داخلی در مقاطع مختلف، حداکثر تا ساعت ۱۳ برگزار خواهند شد و ادامه فعالیت مدارس در ساعات بعد از ظهر مجاز نخواهد بود.

وزارت آموزش‌وپرورش ضمن درک دغدغه‌ها و دشواری‌های برخی خانواده‌ها، تأکید می‌کند که شرایط فعلی کشور در حوزه انرژی نیازمند مشارکت، همراهی و همکاری همه جانبه از سوی دستگاه‌ها، نهادها، خانواده‌ها و عموم مردم است تا سال تحصیلی جاری با نظم، آرامش و در چارچوب مسئولیت اجتماعی به پایان برسد.

گزارش «آرمان ملی» از کمبود پرستار و کار دشوار با حقوق کم

سختی کار و حقوق کمِ پرستاران

آرمان ملی - شفق محمدحسینی: شب‌های سخت و طولانی بیمارستان را به انتظار طلوع صبحی سفید، به رنگ روپوش‌هایی که برتن دارند، می‌گذرانند. تا صبح چند ساعت یکبار به بالین بیماران سر می‌زنند، تا حال همه رو به راه باشند و کسی جا نماند. هرچند چشمانشان خسته است، اما به روی بیمارانی که برخی از آنها روزهاست که برتخت آرمیده‌اند، لبخند می‌زنند. هرچند در نهایت این پزشکان هستند که حقوق ده‌ها برابر بیشتر را دریافت می‌کنند، اما مشکلات عدیده کادر پرستاری در ایران، سال‌هاست که همچنان بدون راه حل مانده است. با اینکه همه راه حل را می‌دانند، اما حقوق پایین پرستاران و کار سخت در محیطی پرتنش سبب مهاجرت و ترک کار بسیاری از پرستاران شده است. در همین راستا، محمد شریفی مقدم، دبیرکل خانه پرستار ایران، به «آرمان ملی» گفت: مهم‌ترین مشکل پرستاران در درجه اول، دریافتی‌های پایین آنهاست. حقوق ثابت سال گذشته به طور متوسط ۱۵ میلیون تومان بوده است، امسال با ۲۰ درصد افزایش به ۱۸ میلیون تومان افزایش یافته است. قانونگذار راهکار گذاشته است، به این صورت که برای مشاغل خاص و برای نگهداشت آنها، دستگاه‌ها می‌توانند قانون فوق‌العاده خاص تا ضریب سه را اعمال کنند. حالا ما سه برابر را نمی‌گوییم و همیشه می‌گوییم با ضریب مناسب. خیلی از دستگاه‌ها این کار را انجام دادند. ما هم می‌گوییم ضریب سه نمی‌توانید، دو یا یک بدهید. به هر صورت خیلی از دستگاه‌ها این مبلغ اضافه را دریافت کردند.

شغل دشوار پرستاری

او با اشاره به دشواری‌های شغل پرستاری گفت: پرستار در فضایی مشغول به کار است که بیمار بدحال و فوتی و در حال احتضار و شیون و گریه و زاری، و آه و ناله است و این فضای خوبی نیست. درحالی که گروه هیات‌های علمی، چند ده میلیون تومان دریافتی دارند، حقوقشان خاص است و نزدیک صد میلیون تومان حقوق ثابت دارند. یک دریافتی متغیر هم دارند، که این متغیر در وزارت بهداشت تحت عنوان کارانه یا تعرفه است که برای همین هم قانونگذار یعنی قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری برای سال ۱۳۸۶ تصویب شد. قانونگذار گفته است که خدمات پرستاری را هم همچون سایر گروه‌های پزشکی که اکنون پزشکان ده هزارتا خدمت در کتاب ارزش نسبی دارند که ملاک پرداخت بیمه است به بیمارستان‌ها و از آن دریافتی‌های تا چند صد میلیون تومانی هم دریافت می‌کنند. درکنار آن، بحث کارانه‌ای که یک تیم کار می‌کند و تازه در آن تیم هم کسی که چند صد میلیون تومان می‌گیرد، مثلا تیمی که در اتاق عمل بیمارش را عمل می‌کنند، جراح هم با توجه به اینکه مخصوصا در پایتخت و مراکز استان‌ها، جراح‌ها حضور ندارند و رزیدنت‌ها عمل می‌کنند. منتهی به اسم آن جراحی که در خانه‌اش استراحت می‌کند یا در بیمارستان خصوصی عمل می‌کند، یا اصلا حضور ندارد، آن عمل ثبت می‌شود و پایان ماه، آن فردی که حضور هم نداشته است، ۴۰۰ میلیون تومان دریافتی در ماه دارد و آن پرستاری که حضور داشته است، برای هر جراحی تنها ۴ میلیون تومان دریافت می‌کند. در اینجا هم به رغم اینکه ما قانون تعرفه‌گذاری داریم، قانون تعرفه‌گذاری را اجرا نکردند.

مهاجرت یا ترک کار و خانه نشینی

دبیرکل خانه پرستار ایران در ادامه گفت: چندین سال است که پرستاران از حقوق خود ناراضی هستند و می‌گویند حقوق ما را اضافه کنید. اما در بحث پرستاری هم همه توافق دارند که باید بر پرستاری فشار بیاورند که پرستاری رشد نکند و ارتقا پیدا نکند و از همین راه پایین نگه داشتن حقوقشان، مثلا یک فرد جراحی که حضور در بیمارستان ندارد و رزیدنت عملش را انجام می‌دهد و خودش هم چند صد میلیون تومان دریافتی دارد، این امر به او مشتبه می‌شود که من یک فرد خاص‌تر هستم نسبت به پرستار یا بهیار یا بقیه گروه‌های غیر پزشک. درحالی که در دنیا به این صورت نیست. در مثلا امریکا ملاک پرداخت‌ها بین پرستار و پزشک، دو برابر اختلاف، با شرایط یکسان است. یعنی پزشک موظف است که حضور داشته باشد، و شرایط همه یکسان است. پزشک فرضا ۱۲ هزار دلار دریافت می‌کند و پرستار، ۶ هزار دلار. یعنی در هیچ کجای دنیا این اختلاف نیست که یکی کارانه بگیرد ۴۰۰ میلیون تومان و یکی ۴ میلیون تومان، با صد برابر اختلاف. این حلقه‌ای که بر وزارت بهداشت همیشه بوده است که اینها با تسخیر جایگاه‌های تصمیم گیری، سیاست‌گذاری، قانون‌گذاری، نظارتی را در تسخیر دارند. بالابی‌های مختلف، مثلا جامعه ۵۰۰ هزارنفری پرستاری یک نماینده در مجلس ندارد. ولی سیستم پزشکی به رغم اینکه جمعیتشان خیلی کمتر از پرستاری است، حداقل ۳۰ نماینده در مجلس دارند. اینها نشاندهنده این است که این باند پول و قدرت ولابی دارد.

تعارض منافع

شریفی مقدم در ادامه افزود: در اغلب کشورهای دنیا مالیات را به دلیل اینکه عدالت برقرار شود، از کسانی که پول و قدرت دارند می‌گیرند. اما در کشور ما به خصوص در وزارت بهداشت برعکس است، مثلا قانون وضع کردند که هیات علمی‌ها ده درصد بیشتر مالیات ندهند. درحالی که پزشکان، زیر میزی‌های چند صد میلیونی را دریافت می‌کنند. همین چند روز قبل یکی از همکاران آزمایشگاهی ما همسرش عمل داشت و رفته بود بیمارستان خصوصی و گفته بودند همه هزینه‌های خصوصی را باید پرداخت کنید و ۷۰ میلیون تومان هم باید اضافه بدهید. این گروه سلطه در مراکز نظارتی نیز هست. نظارت وزارت بهداشت هم دست آقایان است. از سطح رئیس دانشگاه تا سطح وزیر بهداشت هم همین آقایان هستند که درحالی که چون سیستم پزشکی ما از امریکا اقتباس گرفته شده است، در آنجا ۹۰ تا ۹۵ درصد روسای بیمارستان‌ها غیر پزشک هستند. زیرا بحث تعارض منافع، بزرگ‌ترین مشکلی است که باعث فروپاشی سیستم نظام سلامت ما شده است. جایی که پول و قدرت باشد، نظارت نباشد، فساد اجتناب ناپذیر است. همه داستان‌ها سر پول است. راهی هم که پیش روی پرستاران گذاشتند، پرستار هم می‌بیند که حقوق پایین است و مهاجرت می‌کند و ۶ هزار دلار را می‌گیرند. خیلی از پرستاران ترک شغل می‌کنند. ۶ تا ۷ هزار نفر از پرستاران هم رسما خانه نشین شده‌اند. آن تعدادی هم که کار می‌کنند، تا اعتراض می‌کنند از تخلفات اداری و سیستم‌های حراست و امنیتی احضارشان می‌کنند.

لزوم استخدام حداقل ۱۰۰ هزار پرستار

او با اشاره به اینکه ما به شدت دچار کمبود پرستار هستیم، افزود: در بیمارستان‌ها به ازای هر تخت باید ما دو پرستار داشته باشیم، که ما الان حدود یکی و بعضی جاها هشت دهم و نه دهم است. یعنی باید ما ۱۰۰ هزار نفر پرستار استخدام کنیم، تا مردم بتوانند حداقل خدمات را بگیرند. به رغم اینکه خروجی پرستاری باز است، تحت عنوان مهاجرت و ترک شغل و بازنشستگی، ورودی آن آخرین استخدامش برای سال ۹۹ بوده است که ۱۰ هزار نفر استخدام کردند. از سال گذشته تا امروز هم می‌خواهند استخدام کنند که نمی‌کنند. متاسفانه به بیماران آن قدری که باید، اهمیت داده نمی‌شود. وگرنه کمبود کادر پرستاری، مطالبه مردم است. الان واقعا مردم آسیب می‌بینند. متاسفانه مردم چون به حقوق سلامتشان آگاه نیستند، حقوق بدیهی که دولت تکلیف به تامین آن دارد. بحث تامین سلامتی جزو قانون اساسی ما است. دولت هم ماموریت را به وزارت بهداشت داده است و این ماموریت هم توسط کادر بهداشت و درمان، به خصوص پرستاری که بیش‌ترین خدمات بهداشتی درمانی را به صورت شبانه روزی ارائه می‌دهند، بیشترش برعهده پرستاران است و وظیفه‌اش است که اینها را حمایت کند. نه تنها از نظر مادی و معنوی پرستاران را حمایت نمی‌کنند، بلکه همیشه پرستاری را تحقیر کردند و برخورد می‌کنند. شریفی مقدم با بیان اینکه خود پرستاران اصلا با اضافه کاری مخالف هستند، افزود: پرستاری با اصل اضافه کار مخالف است، مثلا پرستاری از کرمانشاه با من تماس گرفت که من سه فرزند دارم و همسرم هم نظامی است و نمی‌توانم اضافه کار بمانم، اما اضافه کار را به او تحمیل می‌کنند. درحالی که این اجبار، خلاف قانون است. اگر نروند هم طور دیگری آنها را اذیت می‌کنند. همین اضافه کار را دستاورد می‌دانند که ۹ ماه معوقه را ۶ ماه کردیم. اضافه کاری که با ارزش دلاری که هرروز تغییر می‌کند و ۹ ماه پیش به اجبار به پرستار دادند، دستاورد این دولت بوده است که ۹ ماه را به ۶ ماه کاهش داده است.

گزارش

جمعیت فقط یک عدد نیست

پژوهشگر حوزه خانواده و جمعیت با اشاره به تغییرات هرم سنی جمعیت ایران گفت: جمعیت فقط یک عدد نیست بلکه سرمایه اجتماعی است و برای جوان‌سازی جمعیت، باید ابتدا بسترهای فرهنگی اقتصادی تشکیل و ثبات خانواده را فراهم کنیم زیرا سیاست‌های شتابزده بدون پژوهش کافی ممکن است به بحران‌های جدید دامن بزنند. سپهر کرمی در گفت‌وگو با ایرنا با اشاره به حرکت جمعیت کشور به سمت سالمندی، اظهار کرد: طبق داده‌های آماری، ایران به سرعت در حال تبدیل شدن به جامعه‌ای سالمند است و این روند نگران‌کننده ناشی از سه عامل اصلی افزایش امید به زندگی و سطح سلامت، کاهش نرخ زاد و ولد که موجب روند نزولی ثبت ولادت‌ها از ۱۳۹۵ تا ۱۴۰۲ شده و عامل سوم تغییر سبک زندگی و ارزش‌های خانوادگی است. کرمی ادامه داد: پیش‌بینی‌ها نشان می‌دهد با رشد سالانه ۱.۶ درصدی، جمعیت ایران در سال ۱۴۳۰ به ۹۳ میلیون نفر خواهد رسید که ساختار سنی نامتعادلی دارد و این امر ضرورت اتخاذ سیاست‌های هوشمندانه برای جوان‌سازی جمعیت را پررنگ می‌کند. این پژوهشگر حوزه خانواده و جمعیت، درباره قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت نیز گفت: این قانون با محوریت ۷۳ ماده و چهار دسته سیاست‌های تشویقی، ترویجی، پژوهشی و بازدارنده تدوین شده است اما چالش اصلی فقدان شناخت دقیق گروه‌های هدف است. وی تاکید کرد: در این قانون، گروه‌های هدف از جمله خانواده‌های در آستانه طلاق که سهم قابل توجهی از آمار طلاق ۴۲ تا ۴۹ درصد نسبت به ازدواج در ۱۴۰۰-۱۴۰۲ را تشکیل می‌دهند، کمتر دیده شده است. کرمی گفت: سیاست‌ها در قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اغلب بر زوج‌های جوان متمرکز است؛ در حالی که مسائل اقتصادی اجتماعی مانند بیکاری، مسکن و شکاف نسلی تأثیر مستقیم بر فرزندآوری دارد. وی با تاکید بر اینکه سیاست‌های جمعیتی ایران در دهه‌های اخیر دچار نوسان شده است، افزود: کشور ما، چهار دوره متغیر پیش از انقلاب که سیاست‌های کاهش جمعیت با شعار «فرزند کمتر، زندگی بهتر» همراه بود؛ دهه ۶۰ که رشد انفجاری جمعیت با سیاست‌های افزایشی رشد ۴ درصدی داشت؛ سال‌های بین ۱۳۶۸-۱۳۸۸ که بازگشت به سیاست‌های کاهشی و رسیدن رشد به ۱.۶ درصد و از سال ۱۳۸۹ تاکنون که تلاش برای افزایش جمعیت با قوانینی مانند حمایت از خانواده بوده؛ را تجربه کرده است. به گفته این پژوهشگر حوزه خانواده و جمعیت، نوسان‌ها در سیاست‌های جمعیتی ایران نشان‌دهنده بی‌ثباتی در برنامه‌ریزی بلندمدت و تأثیرپذیری از شرایط سیاسی اجتماعی است. کرمی درباره مهم‌ترین نقاط ضعف قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اظهار کرد: در این قانون سه ضعف اساسی مبنی بر بی‌توجهی به ریشه‌های طلاق، تمرکز صرف بر مشوق‌های مادی و غفلت از نقش زنان همچنان مشهود است. وی با اشاره به بی‌توجهی به ریشه‌های طلاق خاطرنشان کرد: مواد بازدارنده مانند محدودیت طلاق یکطرفه بدون ارائه راهکارهای تحکیم خانواده ممکن است نتیجه معکوس دهد.

کرمی درباره تمرکز صرف بر مشوق‌های مادی نیز گفت: اگر فرهنگ گفت‌وگو و مهارت‌های زندگی آموزش داده نشود، تسهیلات مسکن یا وام‌های فرزندآوری مشوقی برای ترغیب خانواده‌ها به فرزندآوری محسوب نمی‌شود و این اقدامات صرفا مادی کافی نیستند. این پژوهشگر حوزه خانواده و جمعیت، اولویت‌بندی تحکیم خانواده و کاهش طلاق از طریق مشاوره‌های اجباری پیش از ازدواج و آموزش مهارت‌های ارتباطی، اجرای سیاست‌های تفکیک‌شده و ارائه مشوق‌های متنوع به گروه‌های مختلف زوج‌های جوان، خانواده‌های پرجمعیت، زنان شاغل، نظارت مستمر بر اجرای قوانین و ایجاد سامانه پایش اثرگذاری قوانین با شاخص‌های کمی را از جمله راهکارهای دستیابی به اهداف سیاستگذاری‌های حوزه جمعیت و خانواده عنوان کرد.

روی خط آرمان ملی

۸۸۱۰۵۰۰۷

گرانی تجهیزات پزشکی

بیمارانی که نیاز مبرم به وسایل و تجهیزات پزشکی دارند، متاسفانه به دلیل گرانی، قدرت خرید و استفاده از آنها را ندارند. وقتی پزشکان برای بیماران دارو و در کنار آن لوازم پزشکی تجویز می‌کنند، بیماران چگونه آنها را تهیه کنند و درمان شوند؟

صابر برزگر

مشکلات پایان ناپذیر

هر روز با صدای وانتی‌های دوره‌گرد از جمله میوه فروشان و سمساری‌ها که از طریق بلندگو، آلودگی صوتی ایجاد می‌کنند، روح و روان سالمندان و بیماران و کودکان را نشانه می‌روند، اما مشخص نیست چرا شهرداران نواحی به اینگونه تخلفات رسیدگی نمی‌کنند و پاسخگو نیستند!

خاطره چگینی از تهران

بی توجهی به تخلفات رانندگی

بدون اغراق، هر روز برخی رانندگان قانون را دور می‌زنند و به تابلو ورود ممنوع توجهی ندارند و از خیابان پیروزی به خیابان شکوفه و سپس به خیابان سیرجان که یکطرفه است، به مسیرشان ادامه می‌دهند. با اینکه قبل هم به این موضوع اشاره و در ستون مربوط چاپ شده، به دلیل نبود دوربین ثبت تخلفات و نبود مامور راهور منطقه ۱۴ تهران، مشکل همچنان ادامه دارد، ضمن اینکه ضرورت دارد، ابتدای خیابان سیرجان، منشعب از خیابان درودیان، توسط معاونت ترافیک شهرداری و با هماهنگی راهور منطقه برای پیشگیری از حوادث ناگوار رانندگی، سرعتگیر و پیاده راه در نظر گرفته شود.

علی اکبر فرقانی از تهران

بررسی موارد تنبیه بدنی دانش‌آموزان

در سال‌های اخیر با توجه به گسترده شدن فضای مجازی و در دسترس قرارگرفتن ساده و آسان، شاهد این بودیم که در مواردی تصاویر و یا فیلم‌هایی از آزار دانش آموزان توسط معلمان خود در مدرسه، در فضای مجازی پخش می‌شد. این تصاویر که دل هر بیننده‌ای را به درد می‌آورد، لزوم ایجاد فضای نظارتی شدیدتر و بررسی سلامت روانی معلمان را با قوانینی سفت و سخت‌تر می‌طلبد. هرچند در میان معلمان شاید تعداد انگشت شماری باشند که اقدام به تنبیه دانش آموزان کنند، اما همان تعداد هم باید شناسایی شوند و تحت پیگرد قانونی قرارگیرند. این مساله سبب نگرانی بسیاری در میان والدین دانش‌آموزان نیز شده است. زیرا در برخی موارد، دانش‌آموز حتی جرات این را ندارد که این مساله را با خانواده خود در میان بگذارد. دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش گفت: جامعه معلمان را از هر نظر که بررسی کنیم، با توجه به بزرگی این دستگاه، آمار تمام جرائم و جنایت‌ها در آنان تقریبا به سمت صفر میل می‌کند.

«محمود امانی طهرانی» دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش در گفت‌وگو با ایلنا، موضع خود را به عنوان دبیر شورای عالی آموزش و پرورش در خصوص تنبیه مدنی در مدارس اینگونه بیان کرد: در آیین‌نامه اجرایی مدارس به طور بسیار روشن، راجع به استانداردهای کار اعلام نظر و تعیین تکلیف کرده‌ایم که استانداردهای مدرسه از هر حیث باید چگونه باشد. سیستم نظارتی خود را نیز بر اجرای این استانداردها داریم. در سطوح مدیریت عالی، مدیران کل، معاونان استان‌ها، نمایندگان شورای عالی در سطح کشور و در استان‌ها بر مصوبات ما نظارت دارند. وی افزود: بر آموزش اسنادمان مثل آیین‌نامه اجرایی و همکاران مدرسه‌ای اصرار تمام داریم؛ یعنی دوره‌های متعدد و مکرر آموزشی برای همکاران برگزار می‌گردد تا شیوه عمل در هر موقعیت را بر اساس استانداردهای مدرسه‌داری و آیین‌نامه اجرایی فرا بگیرند و آن را اجرا کنند. امانی تأکید کرد: ما تک تک مواردی را که رخ می‌دهد به طور جدی مورد بررسی قرار می‌دهیم. اقدام وزارتخانه را چه در باب پیشگیری و آموزش‌های لازم، چه در باب اقدامات پسینی و چه در باب فردی که مرتکب این اقدام شده و چه دانش‌آموزانی که آسیب دیده‌اند، مورد بررسی و توجه قرار می‌دهیم. اگرچه شورای عالی آموزش و پرورش نقش اجرایی ندارد، اما همیشه بخش‌های اجرایی را از این نظر که آیا به وظایف خود به درستی عمل می‌کنند یا خیر، مورد مطالبه قرار می‌دهیم.

لزوم پیشگیری با آموزش

امانی تذکر داد: در عین حال باید این نکته را به جامعه مطبوعاتی و فضای مجازی کشور منعکس کنیم که در هر سطحی، کسانی که با کودکان سروکار دارند، گاه ممکن است به کودکان آسیب برسانند. این اتفاق مطلوبی نیست. وظیفه همه مردم جهان این است که از کودکان صیانت کنند، اما در عین حال هرقدر هم مراقبت کنیم ممکن است گاه این اتفاق بیفتد. حتی ممکن است پدر یا مادری به فرزند خود آسیب برسانند و همین طور ممکن است معلمی باشد که آسیب برساند. اینها استثنا هستند. نباید نحوه عمل ما هنگام بروز چنین اتفاقی، به‌گونه‌ای باشد که ارتباط پدر و مادر با فرزند، معلم با شاگرد، خواهر و برادر و فامیل با یکدیگر مورد آسیب قرار بگیرد. وی تصریح کرد: باید برای این مهم، آموزش داشت، پیشگیری کرد و آموزش‌ها را هم به کودک و نوجوان و هم به والدین و فضای آموزشی داد. تمام سخن من این است که اگر نحوه انعکاس پیام‌ها و خبرهای ما به‌گونه‌ای باشد که اعتماد متقابل بین دانش‌آموز و معلم، مدرسه و هم‌کلاسی‌های او و یا کودک با والدین و خانواده آسیب ببیند، ما ضرر بزرگ‌تری خواهیم کرد. پس در عین اینکه آموزش‌های لازم را می‌دهیم نباید فضا را ملتهب و آشوبناک کنیم و باید در عین آرامش، اقدامات لازم را انجام دهیم. دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش یادآور شد: هیچ یک از این موارد از دید ما اینگونه نیستند که بگوییم چون یک یا دو یا سه مورد بوده است، دیگر مهم نیست. تک تک این‌ها برای ما بسیار مهم هستند. اما اقتضائاتی برای آن فرد وجود دارد. باید برای این فرد به بهترین وجه کار تراپی انجام شود و باید برای جمعی که در معرض او هستند آموزش‌هایی داشت. این آموزش‌ها از دید ما بسیار مهم است. امانی گفت: در فضای مجازی افرادی به گونه‌ای مطرح می‌کردند که انگار ما باید فضای احساس ناامنی نسبت به مدرسه و معلم در جامعه وجود بیاوریم. به همان نسبتی که همه قبول دارند نباید این فضا را برای خانواده ایجاد کرد، برای مدرسه، معلم و مدیر نیز نباید این فضا را ایجاد کرد.

عدم فضاسازی رسانه‌ای

وی در واکنش به این گفته که شاید همه منتظر بودند تا آموزش و پرورش مداخله کند و این احساس امنیت را به وجود بیاورد، توضیح داد: واقعیت این است که آموزش و پرورش این کار را کرده است. یعنی در حال انجام اقدام‌های مربوط به این کار است. در خیلی از مواقع وقتی که شاهد خیزش یک موج خبری هستید، ای بسا از چند هفته قبل از آن، آموزش پرورش کارهای خود را انجام داده است و اینگونه نیست که این کارها را خیلی باز کند و به آن‌ها دامن بزند. عدم فضاسازی رسانه‌ای گاه به این تعبیر می‌شود که موضوع اصلاً نادیده گرفته می‌شود و در مورد آن کوتاهی صورت می‌گیرد. در حالی که در هر کشوری اگر اعتماد متقابل به جامعه آموزش و پرورش کشور نباشد، کل کشور ضرر می‌کند. دبیرکل شورای عالی آموزش و پرورش خاطرنشان کرد: ما کودکان خود را به معلمان سپرده‌ایم. جامعه معلمان را از هر نظر که بررسی کنیم، با توجه به بزرگی این دستگاه، آمار تمام جرائم و جنایت‌ها در آنان تقریبا به سمت صفر میل می‌کند. مثلاً یک میلیون معلم هر روز پنج ساعت سر کلاس حاضر می‌شوند. یعنی ما پنج میلیون نفر زنگ، کلاس داریم. در این ۵ میلیون نفر زنگ که در طول ۹ ماه هر روز تکرار می‌شود چند مورد مثلا ضرب و شتم، آزار و اذیت و بدزبانی گزارش می‌شود؟ بسیار کم. اما این اشتباه است که فضایی ایجاد کنیم که انگار این‌ها از نظر آماری قابل توجه هستند. وی ادامه داد: وقتی تخلفات اداری آموزش و پرورش منتشر می‌شوند، می‌بینید که یک هزارم دستگاه‌های دیگر است. حتی در مورد غیبت و تأخیر. ممکن است کارمندی به دلایل مختلفی یک روز مرخصی بگیرد اما معلم کشور این کار را به مخیله‌اش نیز راه نمی‌دهد، زیرا می‌گوید بچه‌ها منتظر من هستند. امانی با تاکید بر اینکه جامعه معلمان کشور اخلاقی‌ترین جامعه کشور است، گفت: کمترین شکایات و نارضایتی را در عین بیش‌ترین مشکلات معیشتی و شرایط دشوار و رفت و آمد دارند. فاصله نقطه محل خدمت بسیاری از معلمان کشور با محل سکونت‌شان به نحوی است که واقعا به زحمت می‌افتند و متقاضی انتقال‌هایی هم هستند که نمی‌توان آن‌ها را عملی کرد. دبیر کل شورای عالی آموزش و پرورش در پایان تأکید کرد: فضای مجازی باید قدری بیشتر هوای معلمان کشور را داشته باشد.